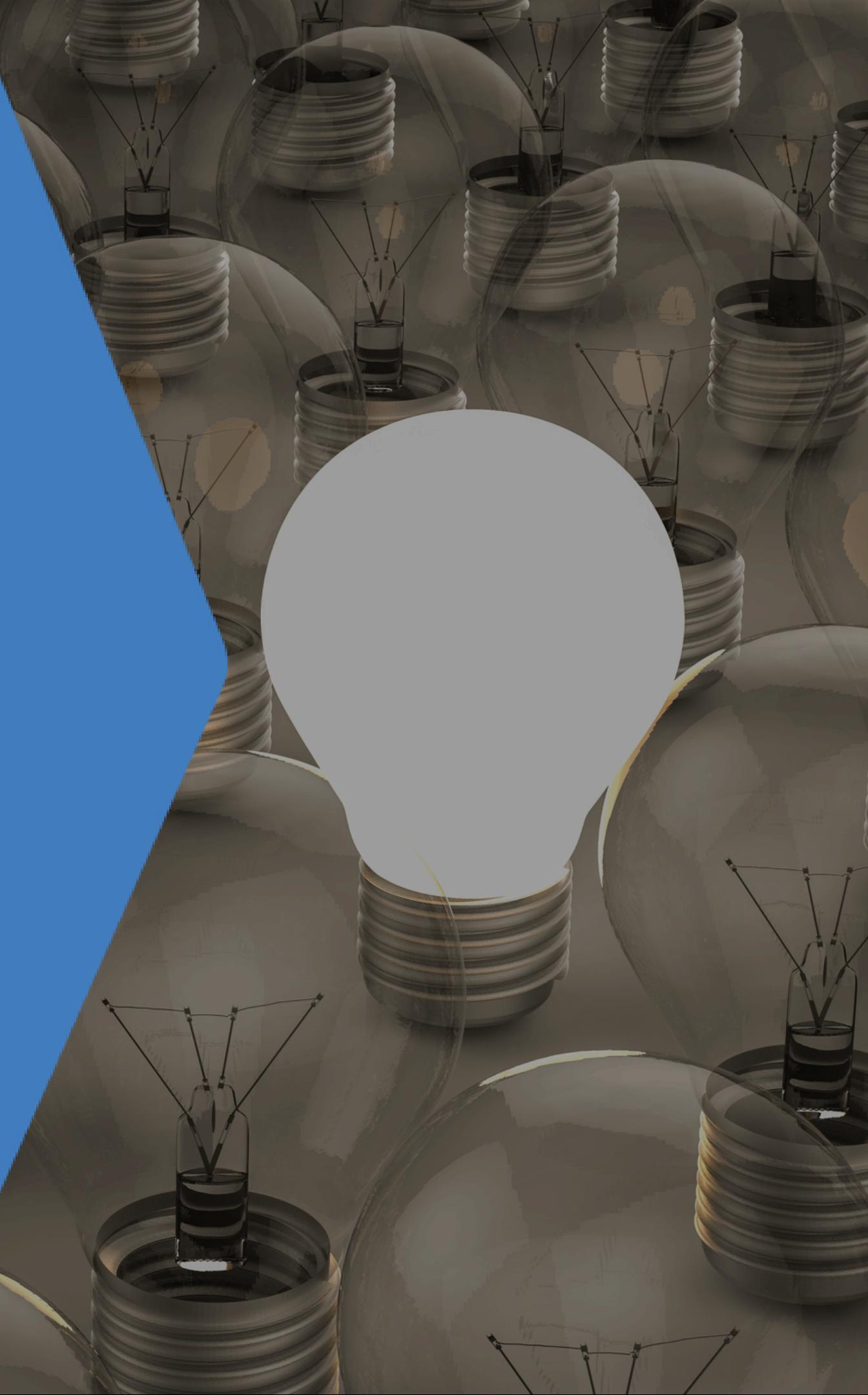


TÉCNICAS DE DIFERENCIACIÓN COMPETITIVA

2025



FORMADORA



MARÍA SOAJE

Mentora en emprendimiento -en particular en el medio rural-internacionalización y digitalización, con experiencia en inteligencia competitiva, identificación de financiación proyectos europeos, y elaboración de diagnósticos socioeconómicos y planes de negocio internacionales.

Cuenta con más de 20 años de trayectoria como socia-gestora, técnica de promoción económica, consultora autónoma, responsable de oficina de proyectos y asesora en la administración autonómica.

Realizó labores de mentorización para la Escuela de Organización Industrial (EOI) y el Consorcio Zona Franca de Vigo en el marco del programa The Break, (programa de atracción de talento femenino de mujeres en la Unión Europea). Trabajó asimismo como consultora homologada del programa de internacionalización empresarial Icex Next.

[Conoce más](#)

REQUISITOS PARA LA SESIÓN



ÍNDICE

Módulo 01. Fundamentos de la diferenciación competitiva

¿Qué es la diferenciación y por qué importa en turismo?
Tipos de diferenciación en empresas del mismo segmento.
Casos inspiradores en turismo experiencial.

Módulo 02. Conociendo la empresa y su entorno competitivo

Diagnóstico interno y externo.
Análisis DAFO
Análisis DAFO cruzado para la toma de decisiones.
Factores de éxito en la industria turística.
Matrices estratégicas aplicadas:

- Ansoff: crecimiento y diversificación de experiencias.
- Porter: ventajas competitivas y posicionamiento.
- Maslow: necesidades y motivaciones aplicadas al turismo experiencial.

Ejercicio: Mapa competitivo del territorio y benchmark de experiencias.

Módulo 03. Entendiendo al mercado y al cliente

Identificación de competidores directos e indirectos.
Segmentación de la demanda y perfiles de cliente.
El camino del cliente (Customer Journey Map).
Emociones, motivaciones y expectativas.
La experiencia del cliente como ventaja competitiva.

ÍNDICE

Módulo 04. Diseñar experiencias que superen expectativas

Elementos clave del diseño experiencial.

Fases del diseño de experiencias turísticas.

Coherencia entre promesa, entrega y emoción.

Cómo medir la experiencia del cliente (indicadores, feedback y KPIs).

Mapa de innovación experiencial

Módulo 05. Competencias, cultura y recursos internos

Cultura organizacional y diferenciación desde el equipo.

La felicidad laboral como estrategia de valor.

Recursos materiales e intangibles en la diferenciación.

Liderazgo y comunicación interna.

Módulo 06. Estrategias de diferenciación aplicadas

Estrategias tangibles e intangibles de diferenciación.

Innovación, sostenibilidad y digitalización como motores del cambio.

Construcción de la propuesta de valor única.

DIAGNÓSTICO DE LA SESIÓN



Enlace para acceso al diagnóstico: <https://form.typeform.com/to/pDvsCdFj>

OBJETIVOS GENERALES DE LA FORMACIÓN

1. Comprender los fundamentos y la importancia de la diferenciación competitiva en el sector turístico.
2. Aprender a realizar un diagnóstico interno y externo del entorno competitivo usando herramientas estratégicas como PESTEL, DAFO y Matrices de Ansoff.
3. Desarrollar habilidades para diseñar experiencias turísticas que generen valor emocional y superen las expectativas del visitante.
4. Identificar las competencias, cultura organizacional y recursos necesarios para construir una ventaja competitiva sostenible.
5. Aplicar estrategias integrales de innovación, sostenibilidad y digitalización que promuevan el posicionamiento diferencial y la fidelización del cliente.

01

FUNDAMENTOS DE LA DIFERENCIACIÓN COMPETITIVA

En el contexto actual del turismo, donde la competencia es cada vez más global y las expectativas de los viajeros son más exigentes, la diferenciación competitiva se ha convertido en un factor clave para las empresas turísticas que buscan destacar. Este módulo tiene como objetivo introducir el concepto de diferenciación, explorando su importancia en el sector turístico y cómo las empresas pueden crear propuestas únicas que no solo atraigan, sino que fidelicen a los turistas. A través de un análisis de los diferentes tipos de diferenciación y casos inspiradores en turismo experiencial, los participantes aprenderán a identificar oportunidades para crear una oferta que resalte por su autenticidad, calidad e innovación.

¿QUÉ ES LA DIFERENCIACIÓN Y POR QUÉ IMPORTA EN TURISMO?

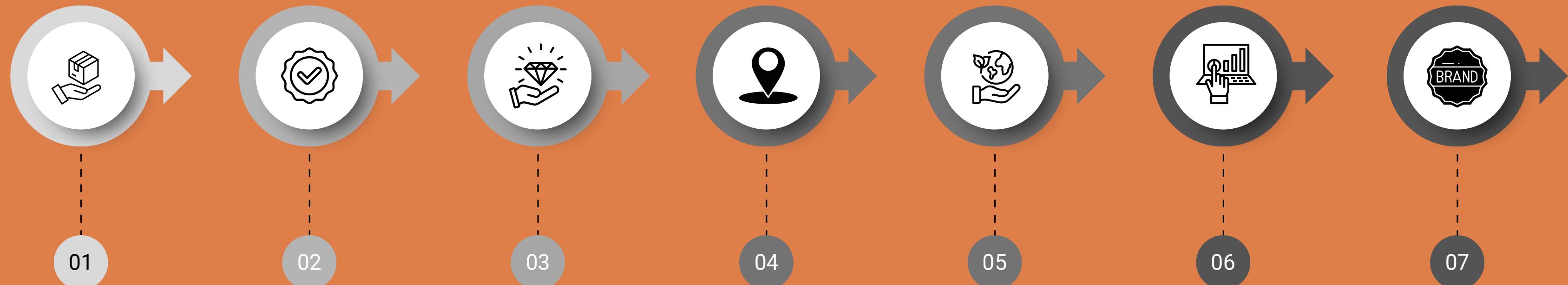
¿Qué es la diferenciación?

Diferenciarse significa ofrecer algo percibido por el cliente como único o valioso, de modo que esté dispuesto a pagar más por ello. En turismo, esta diferenciación puede manifestarse en la autenticidad del entorno, la personalización del servicio, la sostenibilidad ambiental o el relato cultural que acompaña a la experiencia.

¿Por qué importa en turismo?

- La diferenciación es clave en el turismo, donde la competencia global hace que sobresalir dependa de ofrecer experiencias únicas y auténticas, más allá del precio.
- La diferenciación fomenta la fidelización, fortalece la identidad del destino y genera ventajas difíciles de copiar, como la reputación o el capital emocional de la marca turística.

TIPOS DE DIFERENCIACIÓN EN EMPRESAS DEL MISMO SEGMENTO



PRODUCTO - SERVICIO	CALIDAD Y SERVICIO	PRECIO Y VALOR PERCIBIDO	LOCALIZACIÓN Y ACCESIBILIDAD	SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD	TECNOLOGÍA Y DIGITALIZACIÓN	IMAGEN DE MARCA Y STORYTELLING
<ul style="list-style-type: none">Ofrecer experiencias únicasVariedad o exclusividad de la oferta	Trato altamente personalizado y hospitalidad diferencial.	<ul style="list-style-type: none">Posicionarse en un segmento premium - low cost inteligenteRelación calidad-precio superior en comparación con la competencia.	<ul style="list-style-type: none">Ubicación estratégica.Facilidad de acceso	<ul style="list-style-type: none">Uso de energías renovables, gestión de residuos, economía circular.Inclusión y accesibilidad universal	<ul style="list-style-type: none">Plataformas de reserva intuitivas.Experiencias mejoradas.Uso de datos para personalizar la experiencia del cliente.	<ul style="list-style-type: none">Narrativas únicas que conectan con la emoción del viajero.Estilo de comunicación coherente

Ejemplo

CHÂTEAU SMITH HAUT LAFITTE (BURDEOS, FRANCIA)

Diferenciación:

- Producto-servicio
- Sostenibilidad y responsabilidad
- Imagen de marca

Este viñedo combina lujo, naturaleza y autenticidad, ofreciendo experiencias de enoturismo personalizadas que incluyen catas, spa vinoterapéutico y hospedaje boutique.

Se diferencia por su enfoque en la economía circular y el respeto ambiental: producen su propia energía, reciclan subproductos del vino y aplican técnicas biodinámicas.

Su narrativa de marca conecta el vino con el bienestar y el paisaje, logrando una historia coherente y emocionalmente atractiva.

- Ejemplo de cómo una bodega puede transformar un producto tradicional en una experiencia integral y sostenible.



Ejemplo

THE HOXTON HOTELS (LONDRES – ÁMSTERDAM – PARÍS – ROMA – CHICAGO)

Diferenciación:

- Precio y valor percibido
- Tecnología y digitalización
- Imagen de marca

Su modelo “open house hotel” redefine la hospitalidad urbana al combinar diseño contemporáneo con tarifas accesibles y valor añadido (wifi gratuito, cafés locales, eventos culturales).

Utilizan tecnología digital y analítica de datos para personalizar estancias y optimizar reservas.

La marca mantiene una comunicación coherente, cercana y moderna, que refuerza la percepción de autenticidad y estilo de vida.

- Ejemplo de diferenciación por valor, comunidad y coherencia estética.



Ejemplo

INTREPID TRAVEL (AUSTRALIA – PRESENCIA GLOBAL)

Diferenciación:

- Sostenibilidad y responsabilidad
- Localización y accesibilidad
- Calidad y servicio

Es una de las operadoras más reconocidas por su enfoque en turismo responsable y viajes de bajo impacto ambiental.

Promueven el empleo local, experiencias inmersivas y grupos reducidos, ofreciendo acceso auténtico a comunidades y destinos poco convencionales.

Son líderes en certificaciones de sostenibilidad (B Corp) y comunican su compromiso ético de forma transparente y medible.

- Ejemplo de cómo la sostenibilidad puede convertirse en la propuesta de valor central y un diferenciador competitivo global.



02

CONOCIENDO LA EMPRESA Y SU ENTORNO COMPETITIVO

En un sector tan dinámico y competitivo como el turismo, las empresas deben ir más allá del autodiagnóstico y analizar cuidadosamente su entorno directo (competidores, proveedores, clientes) y el entorno global (cambios económicos, sociales, tecnológicos y ambientales). Este módulo destaca que el éxito sostenible depende de la capacidad de anticipar tendencias, identificar amenazas y oportunidades, y adaptar la propuesta de valor en función de las condiciones de la industria y el comportamiento del mercado.

A través del estudio de modelos como la Matriz de Ansoff, las Cinco Fuerzas de Porter y la Pirámide de Maslow aplicada al turismo, los participantes desarrollarán las habilidades necesarias para posicionarse eficazmente en el mercado.

DIAGNÓSTICO INTERNO

Evaluar los recursos, capacidades y procesos dentro de la empresa



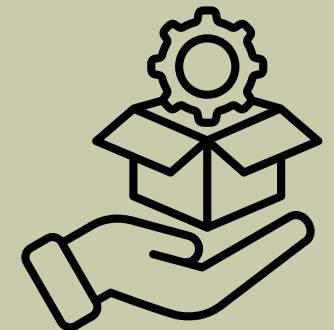
RECURSOS HUMANOS

La formación, motivación y habilidades del personal, así como la cultura organizacional, juegan un papel crucial en el éxito de las experiencias turísticas.



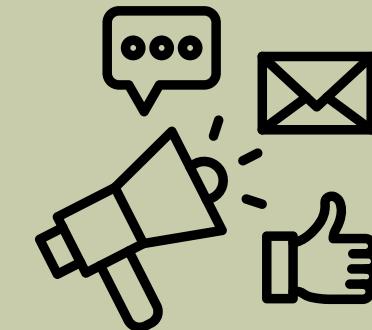
INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA

La calidad de las instalaciones, el uso de tecnologías innovadoras y la eficiencia operativa influyen directamente en la experiencia del cliente y en la competitividad de la empresa.



OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Se debe evaluar la calidad de los productos o servicios turísticos ofrecidos, así como la capacidad de la empresa para innovar y adaptarse a las nuevas demandas del mercado.

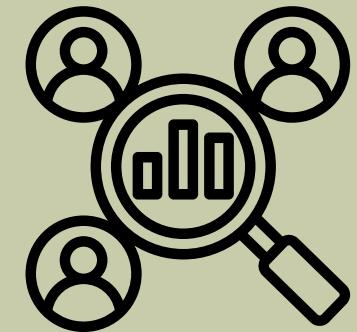


MARKETING Y COMUNICACIÓN

La forma en que la empresa se comunica con su público objetivo, su presencia digital y su posicionamiento de marca son fundamentales para atraer y fidelizar clientes.

DIAGNÓSTICO EXTERNO

Analiza los factores que están fuera del control directo de la empresa, pero que impactan en su desempeño



MICROENTORNO

Está relacionado con los actores cercanos a la empresa, como proveedores, intermediarios, competidores y clientes, ayuda a entender cómo la empresa interactúa con ellos y cómo puede aprovechar o contrarrestar sus influencias.



MACROENTORNO

Hace referencia a factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ecológicos y legales que ayudan a anticipar oportunidades y amenazas, lo que es esencial para ajustar las estrategias a largo plazo.

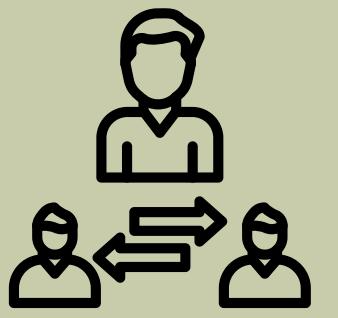
MICROENTORNO

Principales componentes del microentorno



PROVEEDORES

Actores clave que suministran los recursos necesarios para el funcionamiento de la empresa, y su calidad, fiabilidad y costes afectan directamente la experiencia turística.



INTERMEDIARIOS

Su capacidad para conectar con clientes potenciales define el alcance de la estrategia comercial, a través de agencias, operadores y plataformas de reservas.



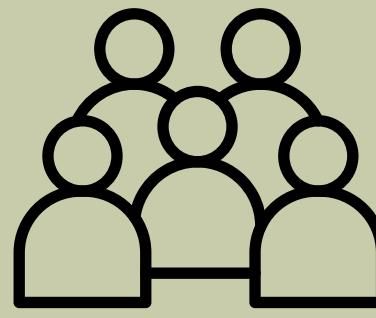
CLIENTES

Son el núcleo del microentorno, ya que sus expectativas definen la demanda. Entender y segmentar a los clientes es clave para el éxito.



COMPETIDORES

Conocer a los competidores y sus estrategias permite a la empresa adaptarse y diferenciarse eficazmente.

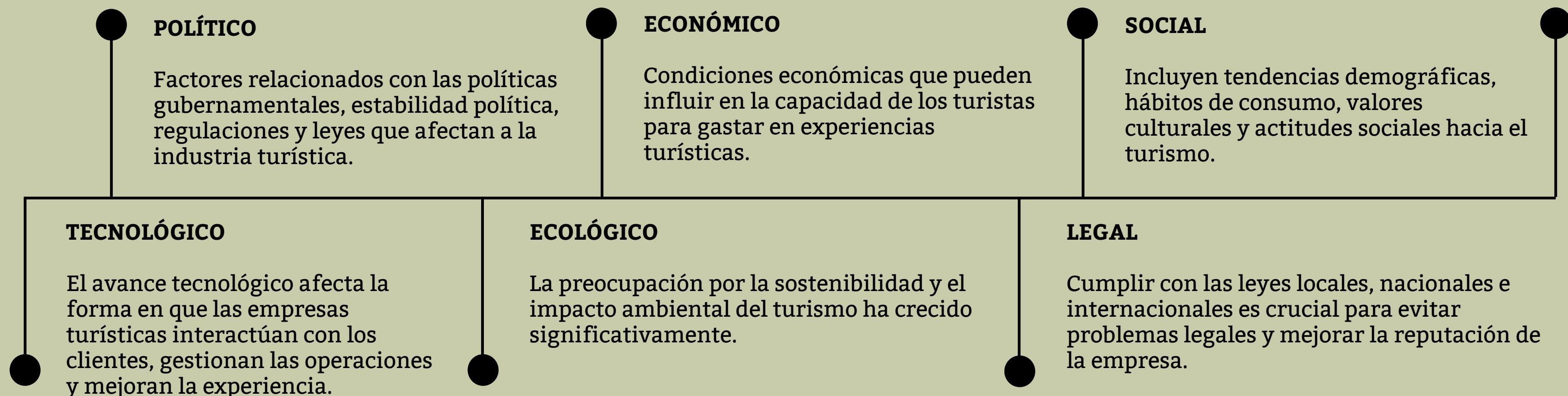


PÚBLICO

Incluye a la opinión pública, asociaciones y entidades que influyen en la reputación de la empresa o destino, afectando la decisión de compra de los turistas.

MACROENTORNO

Aquí entra en juego la herramienta PESTEL, que se enfoca en analizar seis áreas clave del entorno:



HERRAMIENTA PESTEL APLICADA AL TURISMO

Ayuda a las empresas turísticas a evaluar cómo los factores macroeconómicos y sociales afectan sus operaciones y a identificar tendencias y riesgos futuros.

Al integrar el análisis PESTEL en su proceso de toma de decisiones, las empresas pueden:

Identificar oportunidades de innovación y expansión en mercados emergentes.

Adaptarse a cambios en las preferencias de los consumidores y nuevas tendencias turísticas.

Gestionar riesgos derivados de cambios en la política, economía o el entorno natural.

Desarrollar estrategias de sostenibilidad que respondan a las expectativas sociales y ambientales.

HERRAMIENTA PESTEL APLICADA AL TURISMO

Ejemplo de aplicación:

P

POLÍTICO

Ley de sostenibilidad, visados, ayudas públicas

E

ECONÓMICO

Crisis, inflación, turismo nacional vs internacional

S

SOCIAL

Nuevas motivaciones, digitalización del cliente

T

TECNOLÓGICO

Inteligencia artificial, reservas online, apps turísticas

E

ECOLÓGICO

Certificaciones, ecoturismo, economía circular

L

LEGAL

Normativas de protección de datos, seguros, permisos



ANÁLISIS DAFO: HERRAMIENTA CLAVE PARA LA DIFERENCIACIÓN COMPETITIVA

El Análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) es una herramienta estratégica que permite conocer la situación real de una empresa turística, entendiendo tanto su contexto interno como externo.

Su valor está en ofrecer una visión clara para tomar decisiones sobre cómo mejorar, innovar o diferenciar la oferta.

Factores Internos

Fortalezas: Elementos internos que representan ventajas frente a la competencia.

- Ejemplos: equipo capacitado, identidad clara, reconocimiento de marca, autenticidad, alianzas locales.

Debilidades: Aspectos internos que limitan el desarrollo o la calidad de la experiencia.

- Ejemplos: falta de promoción, baja digitalización, escasa innovación, gestión poco estructurada.

Factores Externos

Oportunidades: Condiciones del entorno que pueden beneficiar a la empresa si se aprovechan correctamente.

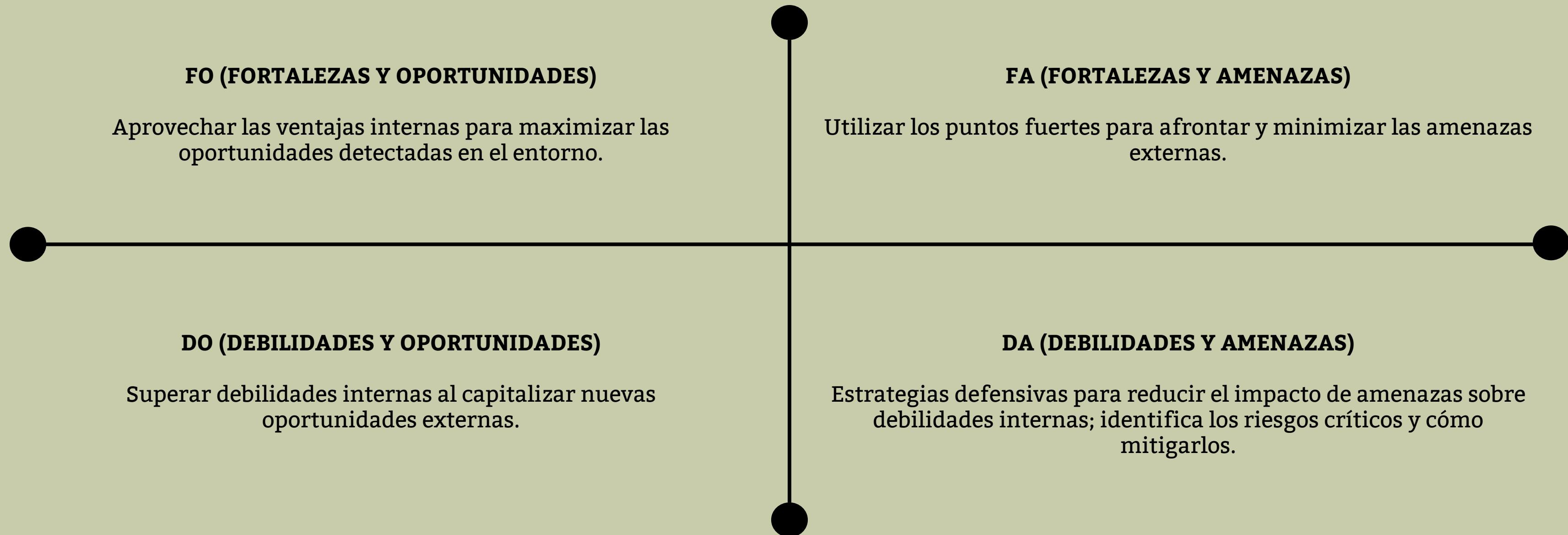
- Ejemplos: crecimiento del turismo experiencial, apoyo institucional, tendencias en sostenibilidad.

Amenazas: Factores externos que pueden afectar negativamente su posicionamiento o crecimiento.

- Ejemplos: saturación de mercado, cambios en políticas públicas, crisis económica o climática.

ANÁLISIS DAFO CRUZADO PARA LA TOMA DE DECISIONES

Es una evolución del análisis DAFO que cruza los factores internos y externos, permitiendo identificar estrategias para mejorar el posicionamiento competitivo y la adaptación al mercado.



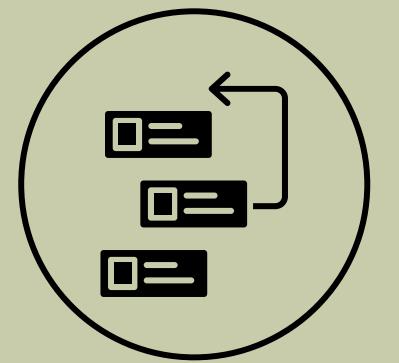
ANÁLISIS DAFO CRUZADO PARA LA TOMA DE DECISIONES

BENEFICIOS



CLARIDAD ESTRATÉGICA E INTEGRALIDAD

Mejor comprensión del contexto de la empresa, al mostrar la interacción de factores internos y externos, lo que facilita decisiones más fundamentadas y alineadas con su realidad



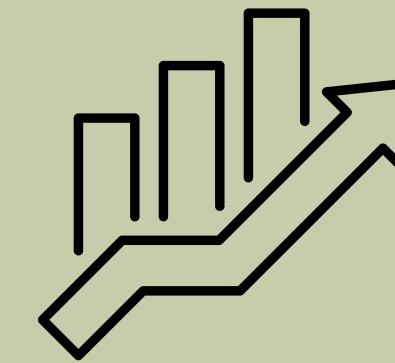
ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN Y PRIORIZACIÓN

Permite identificar y priorizar acciones para aprovechar oportunidades, mitigar riesgos, maximizar fortalezas y corregir debilidades ante cambios del entorno.



INNOVACIÓN Y GESTIÓN PROACTIVA DEL RIESGO

Impulsa la innovación estratégica, ayuda a anticipar desafíos y favorece la adaptación continua, aumentando la respuesta competitiva frente a situaciones críticas o inesperadas.



MEJORA DEL RENDIMIENTO Y FLEXIBILIDAD

Su uso regular permite a la empresa adaptarse rápidamente al mercado, optimizar recursos, mejorar la planificación y fortalecer su competitividad a largo plazo.

FACTORES CLAVE DE ÉXITO EN LA INDUSTRIA TURÍSTICA

CALIDAD Y AUTENTICIDAD DE LA EXPERIENCIA

La oferta de vivencias genuinas, personalizadas y ligadas a la identidad local generan satisfacción y fidelización.

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

Implementar tecnología, IA, automatización y big data para innovar, optimizar procesos y adaptarse rápidamente al mercado.

SOSTENIBILIDAD Y TURISMO RESPONSABLE

Adoptar prácticas ecológicas y sociales, comunicar compromisos reales y diseñar propuestas alineadas con el turismo "verde" y regenerativo.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL

Trabajar en la formación continua, motivación y alineación del equipo humano para crear experiencias memorables y diferenciales.

ACCESIBILIDAD Y CONECTIVIDAD

Facilitar el acceso físico y digital (transporte, infraestructuras, reservas online, wi-fi, adaptación a diversidad funcional) para llegar a todos los públicos.

RELACIONES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Cooperar con proveedores, actores locales y partners tecnológicos para crear valor, paquetes integrados y mejorar la resiliencia.

POSICIONAMIENTO DE MARCA Y MARKETING DIGITAL

Desarrollar una marca sólida, auténtica y visible; emplear estrategias online de alto impacto y conectar mediante redes sociales con el viajero actual.

CIBERSEGURIDAD Y CONFIANZA DIGITAL

Proteger datos, transacciones y sistemas es esencial para evitar riesgos y mantener la credibilidad ante el turista conectado.

Ejemplo

BASQUE CULINARY CENTER – LABE DIGITAL GASTRONOMY LAB (SAN SEBASTIÁN, ESPAÑA)

Factores destacados:

- Innovación y digitalización
- Capacitación y desarrollo del personal
- Relaciones estratégicas

Es un centro de referencia mundial en innovación gastronómica aplicada al turismo y la experiencia del cliente.

Promueven la formación continua del personal y la transformación digital de negocios turísticos mediante inteligencia artificial y data analytics.

Colaboran con universidades, startups y empresas tecnológicas para impulsar un ecosistema innovador y sostenible.

- Ejemplo de liderazgo basado en la profesionalización, la tecnología y la colaboración sectorial.



Ejemplo

EXPLORA LODGES (CHILE, PERÚ, ARGENTINA Y BOLIVIA)

Factores destacados:

- Sostenibilidad y turismo responsable
- Accesibilidad y conectividad
- Confianza digital

Cuentan con programas de turismo regenerativo que protegen ecosistemas frágiles y promueven beneficios sociales locales.

Integrar herramientas digitales para reservas seguras y experiencias personalizadas, garantizando transparencia y confianza.

Su modelo combina lujo discreto, inmersión en la naturaleza y respeto cultural, logrando un equilibrio entre rentabilidad y sostenibilidad.

- Ejemplo de gestión responsable y diferenciación por propósito.



Ejemplo

QUINTA DA PACHECA (DOURO, PORTUGAL)

Factores destacados:

- Calidad y autenticidad
- Sostenibilidad
- Posicionamiento de marca

Ofrecen una experiencia auténtica enoturística, centrada en la identidad del Douro.

Han convertido la tradición vitivinícola en una propuesta de lujo experiencial, con su icónica hospedería en barricas de vino.

Integran gastronomía local, cultura y paisaje en una narrativa coherente que refuerza la fidelización y la conexión emocional con el visitante.

- Ejemplo de estrategia de diferenciación basada en identidad y coherencia entre producto, entorno y emoción.



MATRICES ESTRATÉGICAS APLICADAS

Las matrices estratégicas son herramientas fundamentales que permiten a las empresas evaluar su situación competitiva y tomar decisiones clave para su desarrollo. En el sector turístico, estas matrices ayudan a analizar las oportunidades de crecimiento, identificar ventajas competitivas y optimizar las experiencias ofrecidas a los clientes.

- **Matriz Ansoff:** Permite planificar el crecimiento turístico combinando productos y mercados. Ayuda a decidir entre fortalecer experiencias actuales, crear nuevas propuestas, atraer nuevos segmentos o diversificar la oferta. Facilita una expansión controlada, alineada con la identidad y sostenibilidad del negocio, minimizando riesgos y potenciando la innovación y la rentabilidad.
- **Modelo de Porter:** Analiza la competitividad del sector mediante cinco fuerzas: rivalidad, poder de clientes y proveedores, amenazas de nuevos competidores y productos sustitutos. En turismo, permite identificar ventajas diferenciales, anticipar cambios del entorno y diseñar estrategias sólidas para posicionarse mejor frente a la competencia y mejorar la propuesta de valor.
- **Pirámide de Maslow aplicada al turismo:** Interpreta las necesidades humanas para diseñar experiencias que conecten con motivaciones básicas y emocionales: seguridad, pertenencia, reconocimiento y autorrealización. En turismo, permite crear productos más humanos, auténticos y transformadores, que van más allá del servicio para generar vínculos, aprendizaje y satisfacción profunda en el visitante.

MATRIZ DE ANSOFF



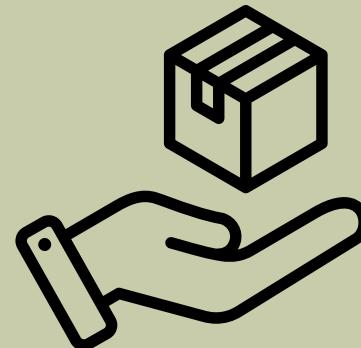
PENETRACIÓN DE MERCADO

Implica aumentar la cuota de mercado de los productos o servicios actuales en mercados existentes.



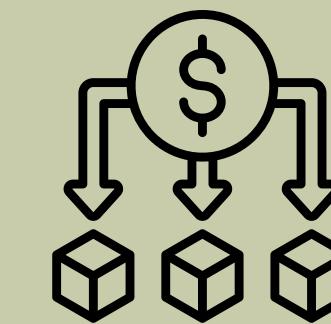
DESARROLLO DE MERCADO

Consiste en introducir los productos existentes en nuevos mercados geográficos o segmentos de clientes.



DESARROLLO DE PRODUCTO

Implica la creación de nuevos productos para los mercados existentes.



DIVERSIFICACIÓN

Consiste en introducir nuevos productos en nuevos mercados.

MATRIZ DE ANSOFF



Ejemplo de Matriz Ansoff

GRUPO BARCELÓ

- Penetración de mercado: Incrementó su cuota de mercado renovando hoteles, diversificando servicios y añadiendo programas de fidelización.
- Desarrollo de producto: Amplió su oferta con nuevas experiencias y mejoró la personalización y digitalización del servicio.
- Desarrollo de mercado: Expansión a nuevos mercados internacionales, adaptando productos a diversas preferencias.
- Diversificación: Diversificó con turoperación, gestión de viajes y digitalización avanzada.



Ejemplo Modelo de Porter

RYANAIR (IRLANDA)

Ryanair utiliza el Modelo de las 5 Fuerzas de Porter para mantener su posición en un mercado de alta rivalidad.

Reduce el poder de los proveedores negociando en volumen, enfrenta la presión de clientes mediante precios ultra competitivos y minimiza la amenaza de sustitutos ofreciendo vuelos económicos en rutas regionales.

- Ejemplo de cómo una aerolínea gestiona su entorno competitivo para mantener liderazgo en bajo costo.



Ejemplo Pirámide de Maslow aplicada al turismo

G ADVENTURES (CANADÁ)

G Adventures, una de las operadoras de viajes sostenibles más reconocidas a nivel mundial, diseña sus productos turísticos inspirándose en las necesidades y motivaciones humanas:

- Fisiológicas: garantiza comodidad básica, alimentación y transporte confiable durante los viajes.
- Seguridad: prioriza proveedores locales certificados, seguros de viaje y acompañamiento constante de guías.
- Sociales: fomenta la convivencia y conexión entre viajeros mediante grupos pequeños y actividades comunitarias.
- Reconocimiento: ofrece experiencias auténticas que valoran el aprendizaje cultural y el impacto positivo del viajero.
- Autorrealización: promueve el crecimiento personal al vivir experiencias transformadoras, inmersas en la naturaleza o en proyectos de desarrollo local.

Ejemplo de cómo una empresa internacional utiliza la pirámide de Maslow para conectar emocionalmente con el viajero y construir experiencias con propósito.



5 FUERZAS DE PORTER

RIVALIDAD ENTRE COMPETIDORES EXISTENTES

El turismo es un sector con numerosos actores (hoteles, agencias, plataformas digitales) que luchan por atraer viajeros, generando alta competencia e innovación constante.

PODER DE NEGOCIACIÓN DE LOS PROVEEDORES

Los proveedores clave (hoteles, guías turísticos, etc.) tienen la capacidad de influir en los costos y la calidad de los servicios.

PODER DE NEGOCIACIÓN DE LOS CLIENTES

Los viajeros disponen de muchas opciones y pueden comparar fácilmente precios y experiencias, lo que da mayor poder para exigir calidad y personalización.

AMENAZA DE PRODUCTOS SUSTITUTOS

Los productos sustitutos son aquellos que ofrecen alternativas al turismo tradicional, como el turismo virtual o el ecoturismo.

AMENAZA DE NUEVOS ENTRANTES

La apertura de nuevas empresas es relativamente fácil gracias al crecimiento de canales digitales y la demanda global, lo que puede intensificar la competencia y exigir diferenciación continua.

Ejemplo - Rivalidad entre competidores existentes

BOOKING.COM VS. EXPEDIA VS. AIRBNB

Las plataformas de reserva compiten intensamente por atraer a los mismos viajeros mediante precios dinámicos, programas de fidelización, tecnología predictiva y experiencias personalizadas.

Esta rivalidad impulsa la innovación digital, pero también presiona los márgenes de ganancia y la diferenciación de marca.



Ejemplo - Poder de negociación de los proveedores

AMADEUS IT GROUP

Esta empresa española gestiona uno de los principales sistemas de reservas (GDS) a nivel mundial, conectando aerolíneas, hoteles, rentacar y agencias con millones de potenciales clientes en todo el planetal.

Amadeus tiene poder de negociación en turismo al controlar la infraestructura tecnológica de reservas, imponer tarifas y condiciones comerciales, generar dependencia en sus clientes, influir en la visibilidad de productos y liderar la innovación tecnológica, impulsando cambios en el sector.



Ejemplo - Poder de negociación de los clientes

TURISTAS DIGITALES EN LA ERA TRIPADVISOR Y GOOGLE TRAVEL

Los viajeros disponen de plataformas comparativas, reseñas y redes sociales que les permiten influir directamente en la reputación de hoteles, restaurantes y destinos.

El cliente actual exige transparencia, sostenibilidad y experiencias personalizadas, forzando a las empresas a mejorar constantemente su propuesta de valor.



Ejemplo - Amenaza de productos sustitutos

NATIONAL GEOGRAPHIC EXPEDITIONS (EE. UU.)

Durante y después de la pandemia, National Geographic Expeditions amplió su modelo de negocio turístico hacia experiencias digitales inmersivas y educativas, en colaboración con Disney+ y Meta.

A través de documentales interactivos, recorridos virtuales 360°, conferencias en vivo con exploradores y programas online de aprendizaje experiencial, la marca ofrece al público la posibilidad de “viajar sin moverse”, explorando destinos naturales y culturales desde casa.

Este modelo no sustituye el turismo físico, pero sí representa una alternativa atractiva y educativa para quienes buscan inspiración o conocimiento sin desplazarse. Obliga a las empresas turísticas tradicionales a integrar componentes digitales, storytelling audiovisual y aprendizaje experiencial en sus productos presenciales para seguir siendo relevantes.



Ejemplo - Amenaza de nuevos entrantes

PLATAFORMAS EMERGENTES COMO GETYOURGUIDE O KLOOK

Estas startups han transformado la reserva de actividades turísticas al ofrecer experiencias directas, inmediatas y globales, lo que desafía a las agencias tradicionales.

La digitalización reduce las barreras de entrada y obliga a las empresas establecidas a innovar y diferenciarse para mantener su posición en el mercado.

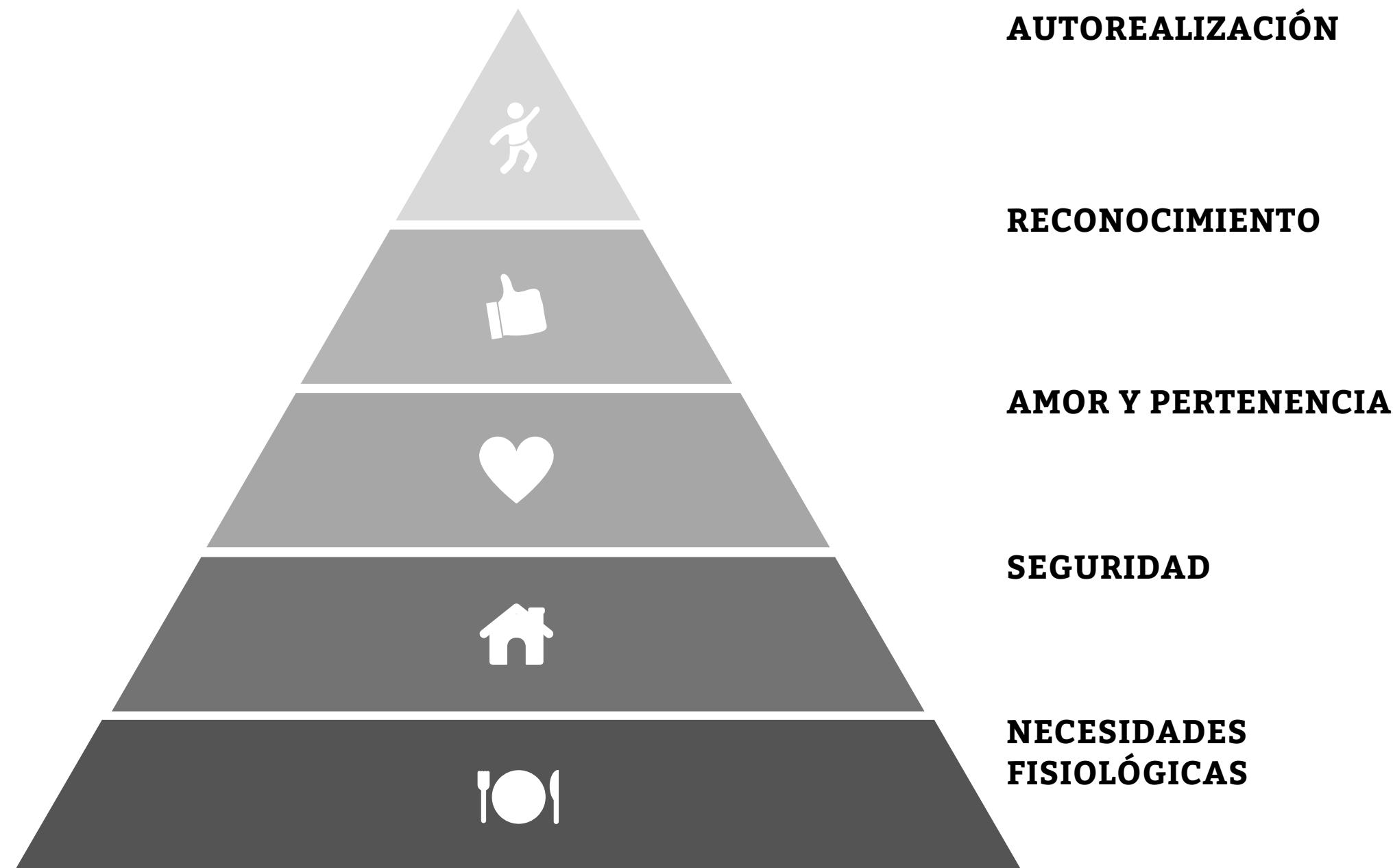


PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW



Ejemplo

PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW



G Adventures (Canadá)
Diseña viajes que fomentan el crecimiento personal, el aprendizaje cultural y el impacto positivo en comunidades locales. El viajero se transforma a través del viaje, conectando con su propósito.

Emirates Airlines (Emiratos Árabes Unidos)
Ofrece servicios premium y atención personalizada que hacen sentir al cliente especial: salones VIP, amenidades exclusivas y reconocimiento frecuente.

Contiki (viajes grupales para jóvenes, Reino Unido)
Crea comunidad entre viajeros que comparten intereses, generando amistades y sentido de pertenencia. Las experiencias están diseñadas para fomentar convivencia, cooperación y conexión emocional.

Allianz Travel (internacional)
A través de seguros de viaje y asistencia global, ofrece tranquilidad ante imprevistos médicos o logísticos. Hoteles y aerolíneas también comunican medidas de seguridad, higiene y protección de datos.

Marriott Hotels (global)
Garantiza descanso, alimentación y confort como base de la experiencia del viajero. Ofrece estándares internacionales de limpieza, descanso y alimentación equilibrada.

Actividad

MAPA COMPETITIVO DEL TERRITORIO Y BENCHMARK DE EXPERIENCIAS

En un entorno turístico cada vez más dinámico, comprender tu posición dentro del mercado es fundamental para avanzar con estrategia. Este ejercicio te permitirá analizar tu territorio, identificar a tus competidores y reconocer buenas prácticas que pueden inspirarte a mejorar tu propuesta de valor. A través de unas breves preguntas, evaluarás tu nivel actual de diferenciación, innovación y aprendizaje competitivo, descubriendo en qué punto se encuentra tu empresa y qué acciones puedes emprender para fortalecer tu identidad en el mercado.

Recuerda: conocer a tu entorno no es para compararte, sino para inspirarte, aprender y evolucionar hacia una experiencia más coherente, auténtica y competitiva.



Enlace: <https://form.typeform.com/to/TKxmlORu>

03

COMPETENCIAS, CULTURA Y RECURSOS INTERNOS

Las experiencias turísticas excepcionales no se crean solo con buenas ideas o productos atractivos, sino con equipos motivados, una cultura organizacional sólida y recursos bien gestionados. Este módulo aborda cómo la felicidad laboral, la comunicación interna y el liderazgo influyen directamente en la calidad del servicio y la diferenciación competitiva. También se analiza el valor de los recursos materiales e intangibles, como infraestructura, tecnología, conocimiento y talento humano, como pilares que permiten sostener la innovación y ofrecer experiencias auténticas, coherentes y memorables.

IDENTIFICACIÓN DE COMPETIDORES

COMPETIDORES DIRECTOS

Son aquellos que ofrecen productos, servicios, experiencias o paquetes turísticos similares, orientados a los mismos segmentos de mercado y con características comparables en precio, calidad, ubicación, temática o tamaño.

Ejemplos:

- Dos empresas de experiencias que ofrecen visitas guiadas en la misma región.
- Hoteles boutique en un mismo destino que se dirigen al mismo segmento de viajeros.
- Empresas de turismo activo que compiten por los mismos clientes en una zona de montaña o costa.

IDENTIFICACIÓN DE COMPETIDORES

COMPETIDORES INDIRECTOS

Son los que satisfacen la misma necesidad o motivación del turista, pero con un producto o experiencia distinta. No ofrecen exactamente lo mismo, pero compiten por el mismo tiempo libre o presupuesto del cliente.

Ejemplos:

- Un parque natural que compite con una experiencia gastronómica local: ambos satisfacen la necesidad de ocio, naturaleza o descubrimiento.
- Un spa rural que compite con un retiro de bienestar o un hotel con yoga y meditación.
- Una ruta de senderismo que compite con un tour cultural o una visita teatralizada en el mismo destino

Ejemplo

COMPETIDORES DIRECTOS

MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL



BARCELÓ HOTEL GROUP



VS

Ejemplo

COMPETIDORES INDIRECTOS

AIRBNB GALICIA

 **airbnb**

Pon tu casa en Airbnb

Alquileres para vacaciones en Galicia

Encuentra y reserva alojamientos únicos en Airbnb

Destino: Galicia, Spain

Llegada: Introduce las fechas | Salida: Introduce las fechas

 Buscar



CASAGALLEGA RURAL

 Galicia Turismo Rural

ES | GA 

Inicio Visita Galicia  Empieza tu búsqueda Casas rurales

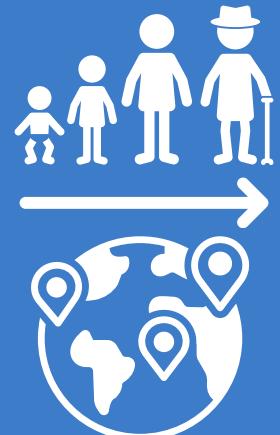
Blog



VS

SEGMENTACIÓN DE LA DEMANDA Y PERFILES DE CLIENTE

CRITERIOS DE SEGMENTACIÓN



DEMOGRÁFICOS

Edad, género, nivel educativo, ingresos o etapa de vida (familias, jóvenes, seniors, etc.).



GEOGRÁFICOS

País/ciudad de origen, distancia, clima de origen.



PSICOGRÁFICOS

Valores, estilo de vida, intereses (naturaleza, cultura, wellness).



CONDUCTUALES

Frecuencia de viaje, fidelidad, tipo de gasto, canal de reserva o respuesta ante promociones.



MOMENTO/OCASIÓN

Escapada de fin de semana, vacaciones largas, bleisure.

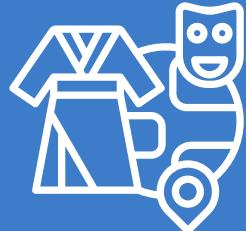


NIVEL DIGITAL

Uso de apps, redes, autogestión vs. asistencia.

SEGMENTACIÓN DE LA DEMANDA Y PERFILES DE CLIENTE

PERFILES DE CLIENTE COMUNES EN TURISMO



TURISTA CULTURAL

Busca historia, arte y patrimonio.

Ejemplo: visitantes del Camino de Santiago o Toledo.



TURISTA WELLNESS

Atraído por salud, descanso y bienestar.

Ejemplo: clientes de Balneario de Mondariz.



TURISTA EXPERIENCIAL

Persigue la conexión emocional y la autenticidad, como los visitantes del enoturismo en Galicia o la España rural.



TURISTA DE LUJO

Alto poder adquisitivo, enfocado en exclusividad y personalización.

Ejemplo: huésped de Six Senses Ibiza o Mandarin Oriental.



TURISTA NÓMADA DIGITAL/GENERACIÓN Z

Conectado, busca sostenibilidad, destinos alternativos y experiencias sociales; influenciado por tecnología y redes.

EL CAMINO DEL CLIENTE (CUSTOMER JOURNEY MAP)

Herramienta que permite visualizar todas las etapas, interacciones y emociones que una persona experimenta desde que descubre un destino o empresa turística hasta después de su visita. Comprender este recorrido ayuda a mejorar la experiencia, optimizar los puntos de contacto y generar fidelización.



ETAPAS DEL VIAJE DEL CLIENTE

Incluyen la inspiración, consideración, decisión, experiencia, y post-visita.



PUNTOS DE CONTACTO

Identificación de todos los puntos de interacción con el cliente a lo largo de su viaje.

EL CAMINO DEL CLIENTE (CUSTOMER JOURNEY MAP)

ETAPAS DEL VIAJE DEL CLIENTE



1 INSPIRACIÓN / CONCIENCIA

El viajero busca ideas y destinos a través de redes sociales, blogs o influencers. Las marcas deben generar contenido visual atractivo (imágenes, storytelling, testimonios).



2 BÚSQUEDA Y PLANIFICACIÓN

El turista compara precios, lee reseñas y consulta plataformas (Booking, TripAdvisor, Airbnb). Es crucial ofrecer información clara, disponibilidad y buena reputación online.



3 RESERVA

Momento decisivo de compra. Un proceso de reserva fluido, seguro y transparente aumenta la conversión.



4 EXPERIENCIA

Durante el viaje, cuenta cada interacción física o digital: la atención, la limpieza, la accesibilidad o las actividades complementarias influyen en la satisfacción total.



5 POSTVIAJE Y FIDELIZACIÓN

Tras la experiencia, el cliente comparte su opinión, reseña o recomendación. Es clave mantener el vínculo mediante acciones de seguimiento.

EL CAMINO DEL CLIENTE (CUSTOMER JOURNEY MAP)

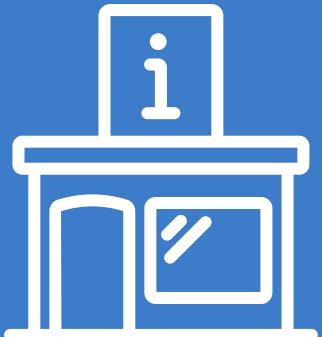
PUNTOS DE CONTACTO

Cada etapa incluye touchpoints o puntos de contacto donde la empresa puede influir en la percepción del cliente:



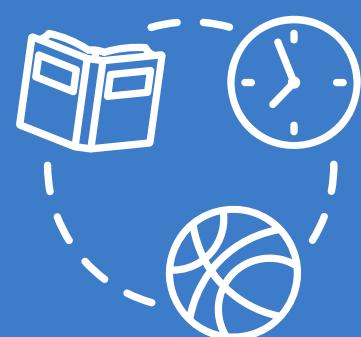
EN LÍNEA

Redes sociales, página web, email, reseñas, buscadores, chatbots.



FUERA DE LÍNEA EN ESPACIOS FÍSICOS

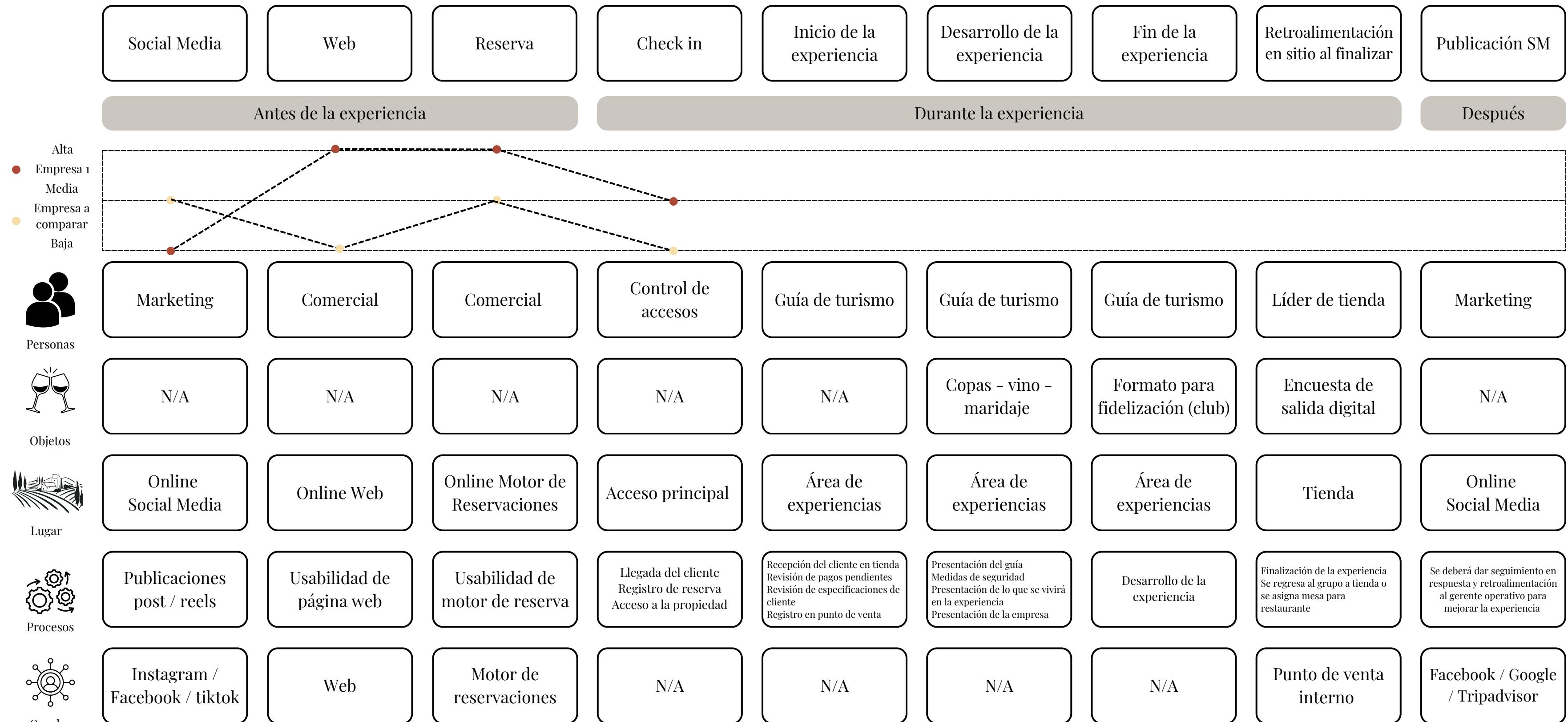
Oficina de turismo, señalética, personal de atención, material promocional.



DURANTE LA EXPERIENCIA

Transporte, guía, alojamiento, actividades complementarias.

EL CAMINO DEL CLIENTE (CUSTOMER JOURNEY MAP)



EMOCIONES, MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS

EMOCIONES: EL CORAZÓN DE LA EXPERIENCIA

Las emociones son el motor que impulsa la decisión de viaje y condicionan el recuerdo de la experiencia. Un turista no recuerda tanto lo que vio o hizo, sino cómo se sintió durante el viaje.

En turismo experiencial, las emociones más buscadas son:

ASOMBRO

Descubrir algo nuevo o inesperado (paisajes, cultura, sabores).

ALEGRÍA

Disfrutar de actividades placenteras y relaciones humanas positivas.

TRANQUILIDAD

Desconectar del estrés cotidiano.

ORGULLO

Sentirse parte de una experiencia exclusiva o auténtica.

CONEXIÓN

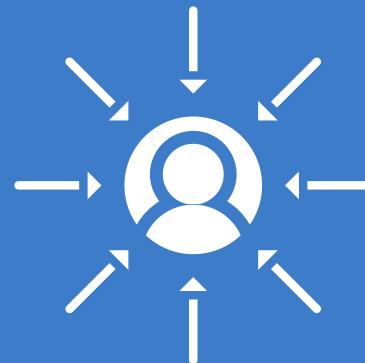
Compartir con otras personas o con la naturaleza.

EMOCIONES, MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS

MOTIVACIONES: LA RAÍZ DE TODA DECISIÓN DE VIAJE

Las motivaciones turísticas explican las razones internas y externas que impulsan a una persona a viajar.

Según la psicología del turismo (Crompton, 1979; Iso-Ahola, 1982), pueden clasificarse en dos grandes tipos:



MOTIVACIONES PUSH (INTERNAS)

Son impulsos personales o psicológicos que empujan al individuo a viajar: escapar de la rutina, descansar, aprender o vivir una aventura.

Ejemplo: “Quiero desconectar del trabajo y sentirme libre en la naturaleza.”



MOTIVACIONES PULL (EXTERNAS)

Son los atractivos y características que hacen deseable un destino: clima, paisajes, gastronomía, cultura o infraestructuras.

Ejemplo: “Viajo al Baixo Miño porque me atraen sus paisajes verdes, sus rutas vinícolas y su cocina marinera.”

EMOCIONES, MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS

EXPECTATIVAS: LA PROMESA QUE DEBE CUMPLIRSE

Las expectativas son las percepciones previas que el turista tiene sobre lo que vivirá. Se construyen antes del viaje a partir de la comunicación del destino, las reseñas online, las recomendaciones y la reputación de la marca.

Cuando las expectativas se cumplen o superan, el cliente siente satisfacción y fidelidad; cuando se incumplen, generan frustración y rechazo.

Para gestionarlas de manera efectiva:

- Comunica solo lo que realmente puedes ofrecer.
- Asegura coherencia entre la promoción, el servicio y la experiencia real.
- Personaliza la atención para sorprender positivamente.

LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE COMO VENTAJA COMPETITIVA.



DIFERENCIACIÓN SOSTENIBLE

Surge al crear experiencias únicas, personalizadas y que superen las expectativas, lo que resulta difícil de imitar por la competencia, especialmente en un mercado turístico cada vez más homogéneo.



FIDELIZACIÓN Y “BOCA A BOCA”

Las experiencias memorables transforman clientes en embajadores de la marca, multiplicando recomendaciones y minimizando la sensibilidad al precio o la irrupción de nuevos competidores.

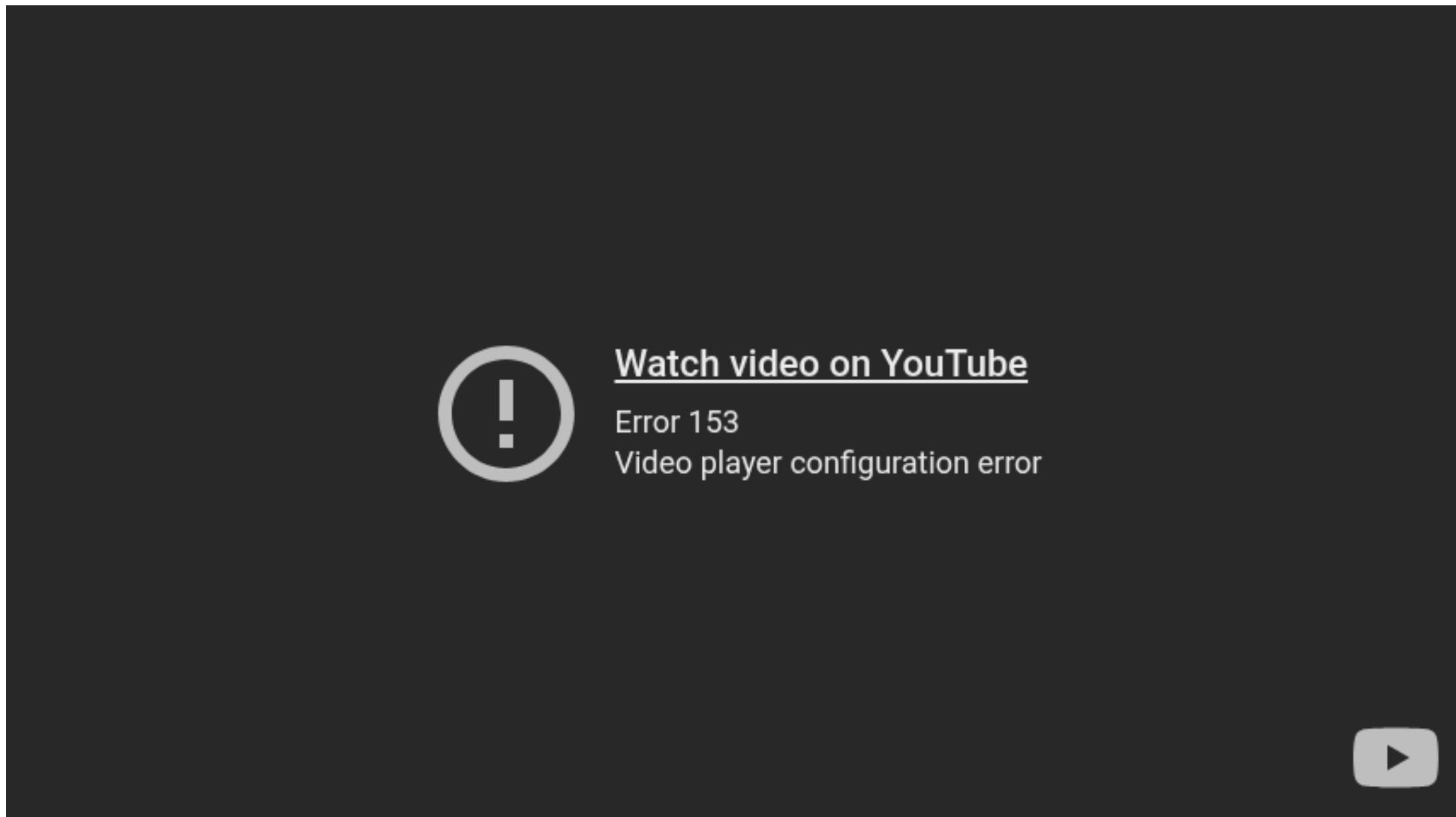


ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Empresas que centran su estrategia en el cliente son más ágiles y resilientes frente a la disrupción digital, la estacionalidad o los cambios en los hábitos del viajero moderno.

Ejemplo

LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE COMO VENTAJA COMPETITIVA

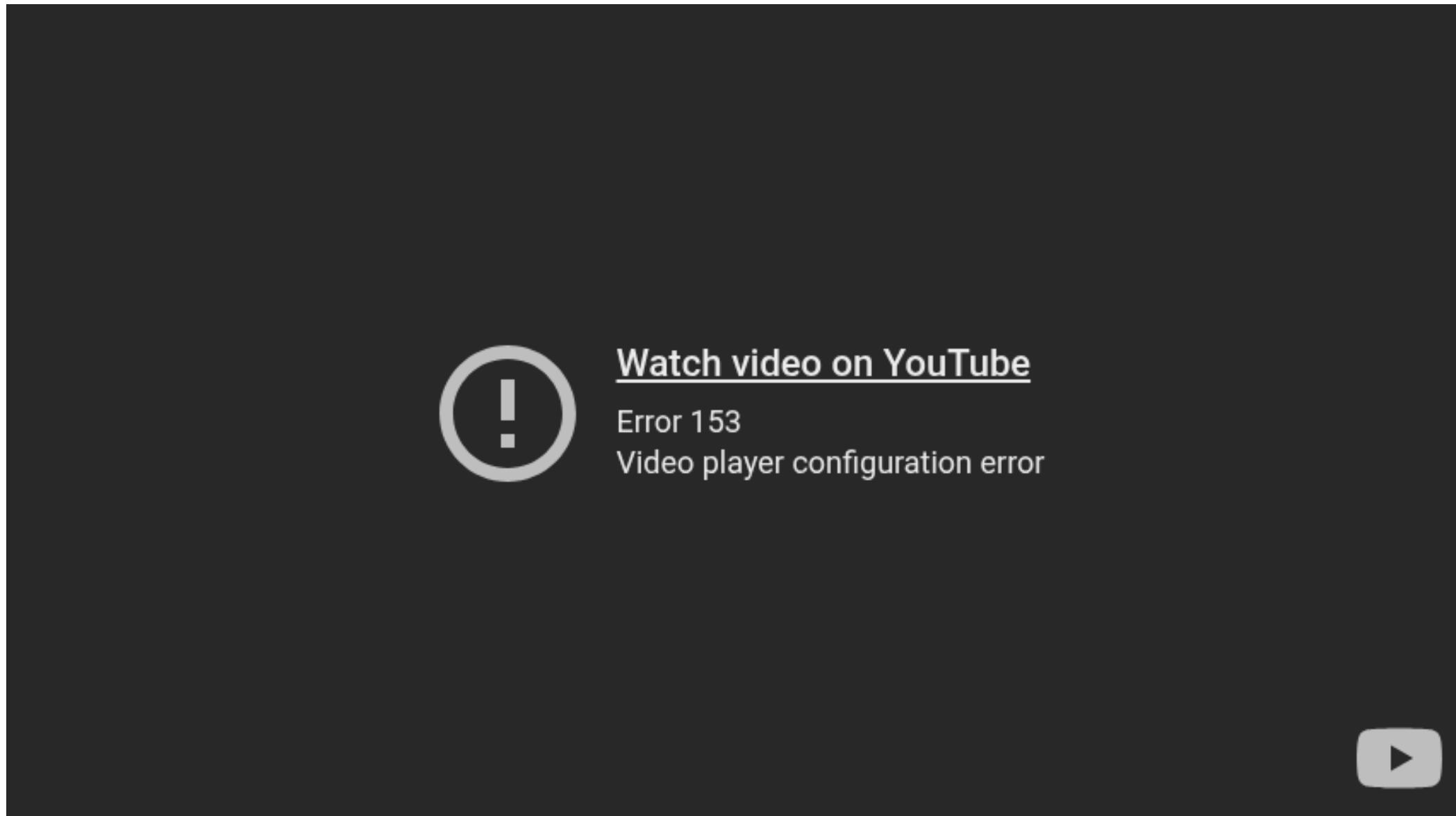


LA MAGIA DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO AL CLIENTE MODELO DISNEY

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
<https://youtu.be/jXB9I7e2NOo?si=reknUTE34foZcx4w>

Ejemplo

LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE COMO VENTAJA COMPETITIVA



**MARKETING EXPERIENCIAL
SORPRENDER A LOS CLIENTES -LA
CAMPAÑA DE SPANAIR**

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
[https://youtu.be/bb2umTLEnNg?
si=YtkiR4YECecIlo36](https://youtu.be/bb2umTLEnNg?si=YtkiR4YECecIlo36)



Coffee break

Las mejores alianzas también se construyen en la
pausa del café...

04

DISEÑAR EXPERIENCIAS QUE SUPEREN EXPECTATIVAS

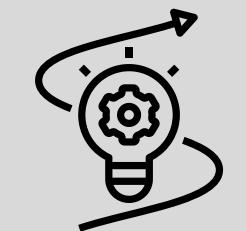
En el mundo del turismo, lo que realmente distingue a una empresa o destino no es solo la calidad del producto, sino la experiencia completa que ofrece al turista. Este módulo está diseñado para enseñarte cómo diseñar experiencias que no solo cumplan, sino que superen las expectativas de los clientes. A través de la personalización, la innovación y la coherencia entre lo prometido y lo entregado, aprenderás a crear momentos memorables que fidelicen a los turistas y generen recomendaciones. La clave está en ir más allá de lo esperado, anticipando las necesidades de los turistas y proporcionando sorpresas que los hagan sentirse especiales.

ELEMENTOS CLAVE PARA DISEÑAR EXPERIENCIAS DIFERENCIALES



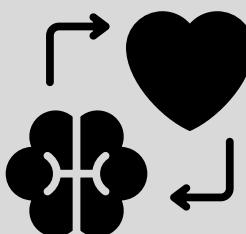
PERSONALIZACIÓN

Ofrecer experiencias adaptadas a los gustos y preferencias del cliente para que se sientan especiales y atendidos de manera única.



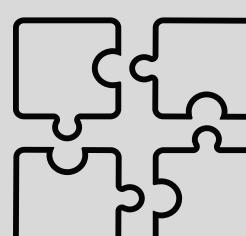
INNOVACIÓN

Incorporar tecnologías o enfoques creativos que mejoren la experiencia, como realidad aumentada, apps interactivas o actividades únicas.



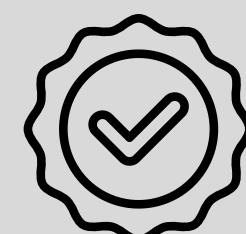
CONEXIÓN EMOCIONAL

Crear experiencias que conecten profundamente con las emociones del cliente, haciéndolas memorables y significativas.



COHERENCIA ENTRE PROMESA Y ENTREGA

Asegurar que lo que se promete en la comunicación de la experiencia se cumpla de forma constante durante toda la actividad.



AUTENTICIDAD

Ofrecer experiencias genuinas que reflejen la cultura y tradiciones locales, permitiendo al turista vivir el destino de manera auténtica.

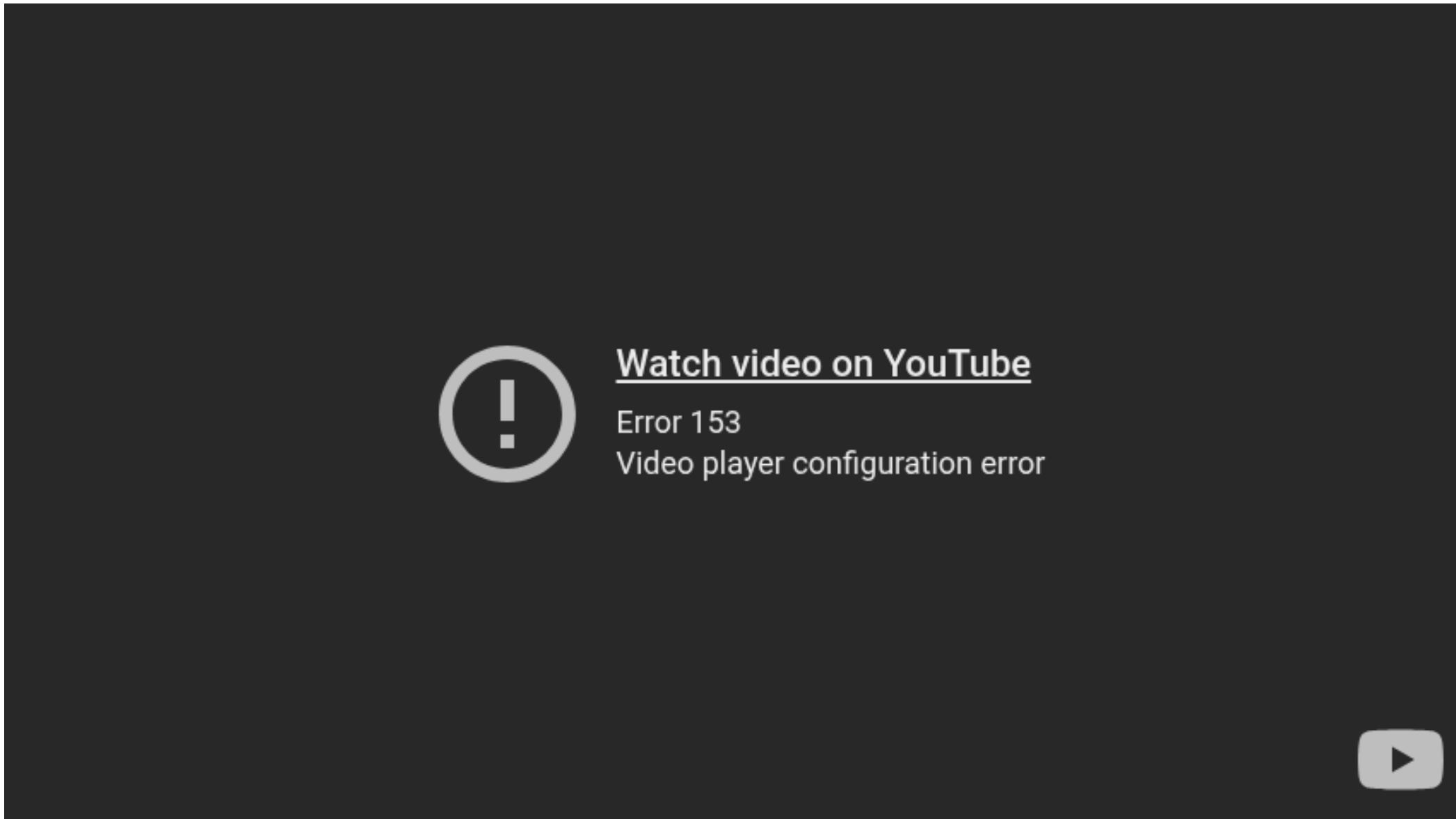


SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD

Diseñar actividades turísticas que respeten el medio ambiente y apoyen a las comunidades locales, contribuyendo al desarrollo sostenible del destino.

Ejemplo de experiencias diferenciales

AIRBNB ICONS

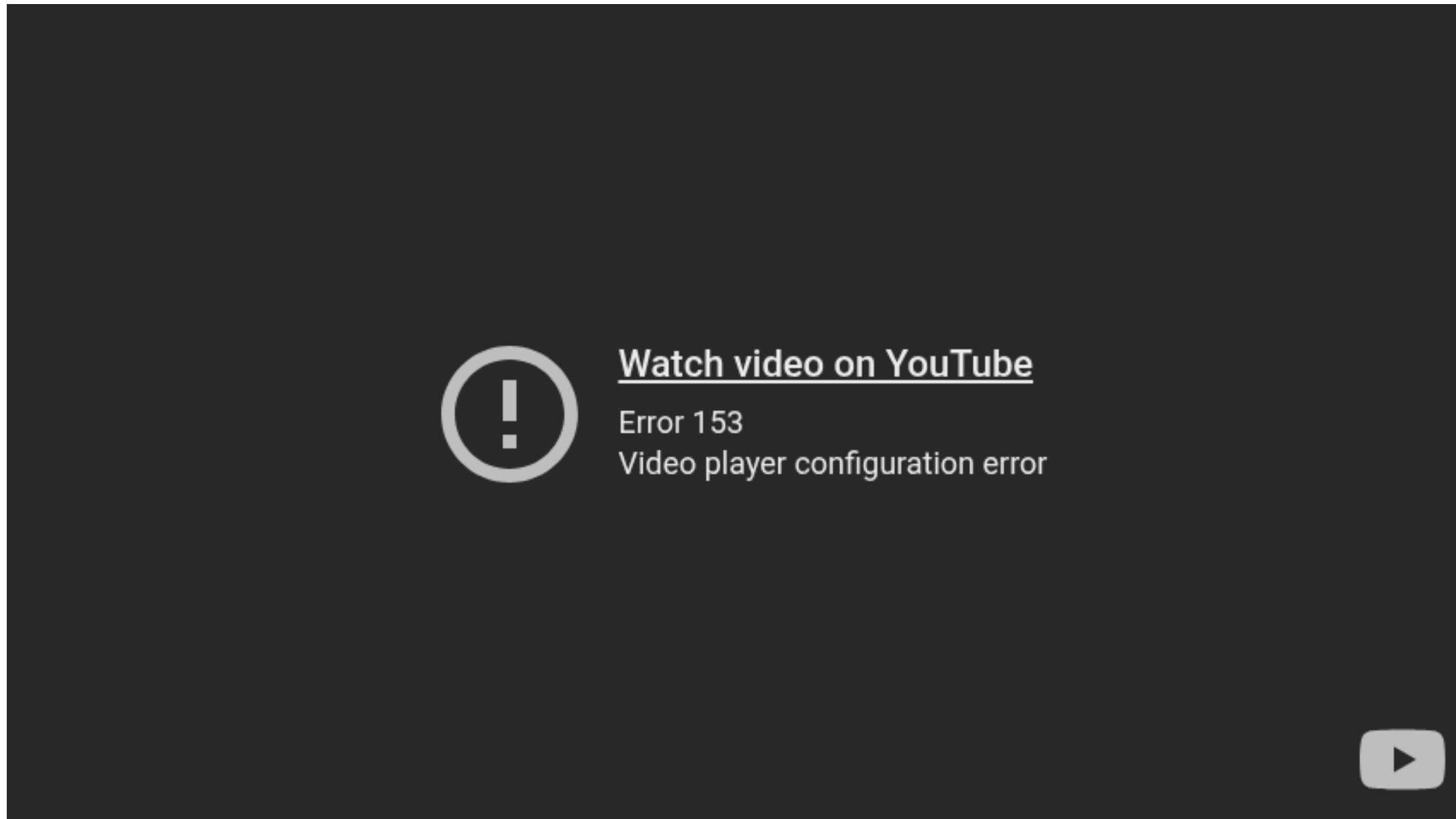


INTRODUCING ICONS

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO:
[https://youtu.be/Rz2FWiJq4Mw?](https://youtu.be/Rz2FWiJq4Mw?si=58ov63b_ZIXs5n57)
[si=58ov63b_ZIXs5n57](#)

Ejemplo de experiencias diferenciales

GOOGLE EXPERIENCE



Tour the new 'Google Visitor Experience' now open to public at Google HQ

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO:
[https://youtu.be/_bvBSu6x_2o?
si=4t4Oi8PDKUXgit-t](https://youtu.be/_bvBSu6x_2o?si=4t4Oi8PDKUXgit-t)

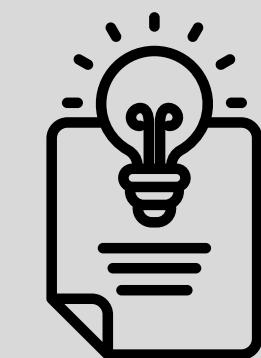
FASES DEL DISEÑO DE EXPERIENCIAS TURÍSTICAS

Las fases incluyen la investigación y análisis del cliente, la planificación de la experiencia, la implementación y la evaluación continua para asegurar la satisfacción del cliente.



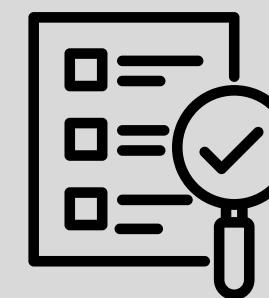
INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS

- Investigación de mercado y segmentación de clientes.
- Estudio de competidores y tendencias.
- Identificación de recursos y atractivos locales.



DEFINICIÓN DEL CONCEPTO Y LA TEMÁTICA

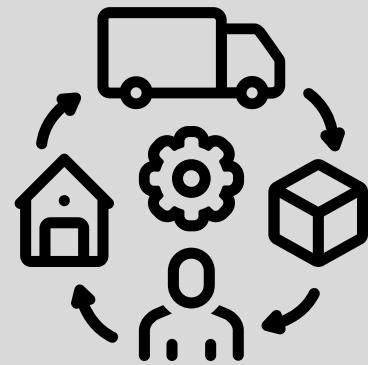
- Definir el tipo de experiencia (aventura, cultural, gastronómica, etc.).
- Establecer la narrativa o historia detrás de la experiencia.
- Seleccionar el público objetivo adecuado.



DISEÑO DE LA EXPERIENCIA

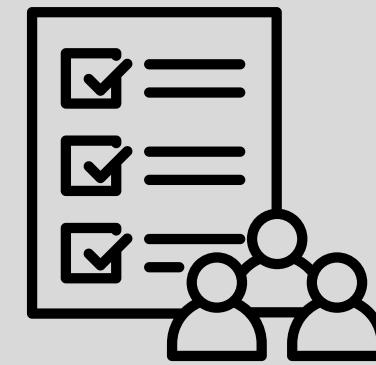
- Crear itinerarios detallados.
- Diseño de actividades y momentos clave de la experiencia.
- Incluir elementos interactivos y emocionales.

FASES DEL DISEÑO DE EXPERIENCIAS TURÍSTICAS



DESARROLLO DE LOS RECURSOS Y LA LOGÍSTICA

- Coordinación con proveedores (guías, transporte, catering, etc.).
- Asegurar la accesibilidad de la experiencia.
- Definir el personal necesario y sus roles.



IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN

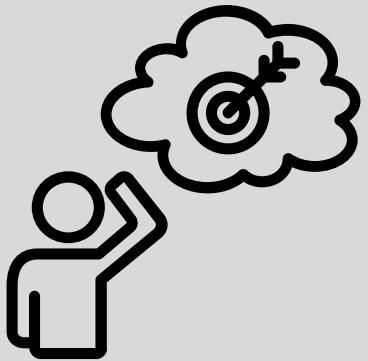
- Supervisar la ejecución de las actividades en tiempo real.
- Asegurar que el personal esté bien capacitado para interactuar con los turistas.
- Resolver posibles incidencias o imprevistos de forma eficiente.



MEDICIÓN Y RETROALIMENTACIÓN

- Recoger opiniones de los clientes mediante encuestas o entrevistas.
- Analizar los comentarios en redes sociales y plataformas de reseñas.
- Implementar mejoras basadas en la retroalimentación recibida.

COHERENCIA ENTRE PROMESA, ENTREGA Y EMOCIÓN



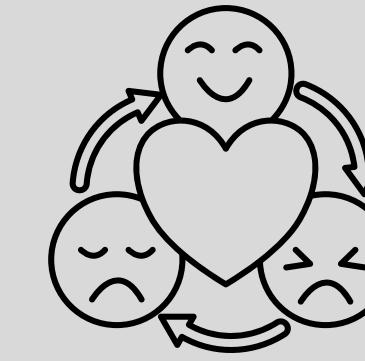
PROMESA: LO QUE SE COMUNICA

Es el mensaje, la historia y la expectativa que se transmite antes del viaje sobre lo que vivirá el cliente.



ENTREGA: LO QUE REALMENTE SE OFRECE

La entrega es la experiencia real del turista, que debe coincidir con la promesa. Para lograrlo, es esencial alinear todos los aspectos, desde el marketing hasta la ejecución.



EMOCIÓN: LO QUE SE SIENTE

Va más allá de lo físico y tangible; se refiere a las sensaciones y conexiones emocionales que el cliente vive durante su estancia o actividad.

COHERENCIA ENTRE PROMESA, ENTREGA Y EMOCIÓN

GARANTIZAR LA COHERENCIA: ESTRATEGIAS CLAVE

COMUNICACIÓN CLARA Y
TRANSPARENTE, EVITAR
EXPECTATIVAS IRREALES.

CAPACITACIÓN
CONSTANTE, ALINEAR A
LOS EMPLEADOS CON LA
PROPIUESTA DE VALOR.

GESTIÓN DE LA
EXPERIENCIA, GARANTIZAR
QUE CADA FASE CUMPLA
LO PROMETIDO

FEEDBACK CONSTANTE,
AJUSTAR EXPERIENCIAS
SEGÚN LAS EXPECTATIVAS
DE LOS TURISTAS.

INNOVACIÓN CONTINUA,
SORPRENDER SIN
EXCEDER LAS
EXPECTATIVAS.



CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

- 1. Net Promoter Score (NPS)** Evalúa la lealtad del cliente preguntando: “¿Recomendarías nuestra experiencia a otras personas?” Ideal para medir el grado de recomendación y reputación del destino o empresa.
- 2. Indicadores de satisfacción (CSAT)** Mide la satisfacción inmediata tras la experiencia mediante encuestas simples. Útil para detectar áreas de mejora en el servicio o en la atención al visitante.
- 3. Customer Effort Score (CES)** Evalúa qué tan fácil fue para el turista reservar, disfrutar o resolver un problema.
Menos esfuerzo = mayor fidelidad.
- 4. Retroalimentación cualitativa:** Recoge opiniones abiertas, testimonios o entrevistas que permiten entender las emociones y percepciones detrás de las calificaciones.
- 5. Análisis de redes sociales y reseñas:** Monitorea la reputación online y la conversación digital en plataformas como Google, TripAdvisor o Instagram. Detecta patrones de satisfacción, menciones y oportunidades de mejora.
- 6. Tasa de retorno y repetición:** Mide el porcentaje de clientes que vuelven o repiten la experiencia. Un indicador directo de confianza, vínculo emocional y éxito a largo plazo.

CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

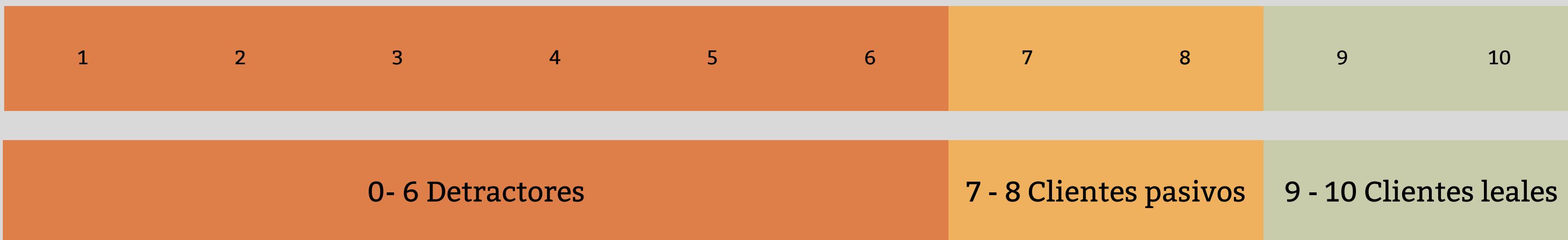
NET PROMOTER SCORE (NPS)

Net Promoter Score (NPS) es una métrica utilizada para medir la lealtad de los clientes hacia una empresa, producto o servicio, es un estándar ampliamente utilizado en diversas industrias para evaluar la satisfacción del cliente y la probabilidad de recomendación.

El NPS se basa en una única pregunta fundamental dirigida a los clientes:

NPS = % Promotores - % Detractores

En una escala del 0 al 10, ¿qué probabilidad hay de que recomiendes esta experiencia turística a tus amigos, familiares o conocidos?



CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

INDICADORES CLAVE DE SATISFACCIÓN (CSAT)

El Customer Satisfaction Score (CSAT) es una métrica básica utilizada para medir el nivel de satisfacción de los clientes en relación con un servicio específico.

Generalmente, se obtiene mediante encuestas de satisfacción que preguntan a los clientes cuán satisfechos estuvieron con diferentes aspectos de la experiencia, como la calidad del servicio, la atención al cliente y el valor percibido.

- Ejemplo de pregunta: "¿Qué tan satisfecho/a estás con la experiencia que acabas de tener?"
- Escala: De 1 a 5, donde 1 es muy insatisfecho y 5 es muy satisfecho.



CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

INDICADORES CLAVE DE SATISFACCIÓN (CSAT): CÁLCULO

- 1 Utiliza solo las respuestas con valores de 4 (satisfecho) y 5 (muy satisfecho) de la encuesta.
- 2 Divide el número de respuestas de 4 y 5 entre el número total de respuestas recibidas.
- 3 Multiplica el resultado por 100 para obtener el porcentaje CSAT.

%clientes satisfechos = (Nº de clientes satisfechos (puntuación de 4 y 5) / Nº de respuestas a la encuesta) x 100

CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

CUSTOMER EFFORT SCORE (CES)

El Customer Effort Score (CES) mide el esfuerzo que un cliente necesita realizar para resolver un problema o completar una tarea durante su experiencia. Se basa en la idea de que los clientes son más leales cuando sienten que la empresa hace que sus interacciones sean fáciles y sin fricciones.

- Ejemplo de pregunta: "¿Cuánto esfuerzo tuviste que hacer para reservar y disfrutar de la experiencia?"
- Escala: El grado de esfuerzo del cliente se mide con una escala que puede ir de 1 a 5 (algunos sugieren de 1 a 7).

Customer Effort Score (CES)

CES 1.0

1 2 3 4 5

CES 2.0

1 2 3 4 5 6 7

CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

CUSTOMER EFFORT SCORE (CES): CÁLCULO

- 1 Usa una escala 1–5 (1 = muy difícil, 5 = muy fácil) y cuenta solo las respuestas 4 y 5.
- 2 Calcula: $\text{CES} = (\text{respuestas 4+5} / \text{total de respuestas}) \times 100$.
- 3 Interpreta: si el CES < 70 %, identifica y elimina los obstáculos que dificultan la resolución (procesos, tiempos, información, canales).

$\text{CES} = (\text{Total “Fácil + Muy Fácil”}) / (\text{Total Respuestas}) \times 100$

CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

RETROALIMENTACIÓN CUALITATIVA

Los comentarios abiertos, encuestas de satisfacción y entrevistas permiten obtener información detallada sobre qué funcionó bien y qué no, así como sugerencias para mejorar.

- Ejemplo: "Cuéntanos qué fue lo que más te gustó de la experiencia" o "¿Qué aspectos crees que podrían mejorarse?"

ANÁLISIS DE REDES SOCIALES Y PLATAFORMAS DE RESEÑAS

Las redes sociales y plataformas de reseñas como TripAdvisor, Google Reviews y Facebook son canales donde los turistas comparten sus opiniones y experiencias. Monitorear estas plataformas no solo ofrece una fuente constante de feedback, sino que también proporciona una medición indirecta de la experiencia, observando lo que los turistas comparten de manera espontánea.

- Herramientas útiles: Herramientas como Google Alerts, Hootsuite o Brandwatch permiten hacer un seguimiento constante de las menciones en redes sociales y recibir alertas sobre comentarios importantes.

CÓMO MEDIR LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE

TASA DE RETORNO Y REPETICIÓN

Una tasa de retorno alta indica que los turistas están satisfechos con su experiencia y desean repetirla. Esta métrica refleja la fidelidad y es un excelente indicador de éxito. Además, los turistas que vuelven son más propensos a recomendar la experiencia a otros, generando un ciclo positivo de satisfacción y crecimiento.

- Métrica de tasa de retorno: "¿Cuántos de nuestros clientes repiten la experiencia o visitan nuevamente nuestro destino?"



Sugerencia de acción: Seguimiento postvisita

Implementa mecanismos de seguimiento postvisita –como encuestas, correos personalizados o un sistema CRM– para comprender qué motiva a los visitantes a regresar y qué barreras impiden la repetición.

Convierte cada dato en una oportunidad de mejora continua, fortaleciendo la fidelidad, la reputación y la sostenibilidad de tu experiencia turística.



Encuestas postvisita

Envía un breve cuestionario 24 horas después de la visita. Incluye NPS, CSAT y una pregunta abierta.



Mailing de agradecimiento

Personaliza el mensaje e invita a dejar reseñas o compartir fotos.



CRM turístico

Registra frecuencia de retorno y nivel de satisfacción. Usa los datos para crear campañas de fidelización.



Escuchar al cliente no termina al despedirse: comienza cuando decide volver.

Actividad

MAPA DE INNOVACIÓN EXPERIENCIAL

Este ejercicio te permitirá analizar tu oferta turística desde una mirada creativa y estratégica, para descubrir qué tipo de experiencia estás creando y cómo puedes hacerla más sorprendente, emocional y diferenciada.

Responderás una serie de preguntas que te ayudarán a evaluar tu nivel de innovación en cinco dimensiones clave sensorial, narrativa, consciente, interactiva y tecnológica e identificar oportunidades para fortalecer tu propuesta de valor.

⌚ Duración: 10-12 minutos

🎯 Objetivo: visualizar el punto en el que se encuentra tu empresa y diseñar mejoras que generen un auténtico efecto wow en tus visitantes.



Enlace: <https://form.typeform.com/to/tysfKTun>

05

COMPETENCIAS EN

RECURSOS

Las competencias en recursos son clave para la diferenciación competitiva de las empresas turísticas. Incluyen la satisfacción laboral, recursos materiales, instalaciones, tecnología y equipamiento. La satisfacción laboral mejora el servicio, mientras que instalaciones y tecnologías avanzadas distinguen a la empresa como innovadora y de calidad. Estas mejoras atraen a más visitantes, ofrecen experiencias memorables y fomentan la fidelización, creando una base de clientes leales y potenciando el crecimiento del negocio.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y DIFERENCIACIÓN DESDE EL EQUIPO.



VALORES COMPARTIDOS

El respeto, la honestidad, la hospitalidad, el entusiasmo y la orientación al bienestar del cliente impregnan el ambiente de la organización, promoviendo servicios cálidos, auténticos y coherentes a lo largo de toda la experiencia.



LIDERAZGO Y COHESIÓN

Un equipo turístico con liderazgo inspirador y trabajo en equipo logra anticipar necesidades, resolver problemas con agilidad y crear “momentos sorpresa” que fidelizan al viajero.



APRENDIZAJE E INNOVACIÓN

Una cultura que fomenta la formación continua, la creatividad y el aprendizaje compartido impulsa la adaptación a nuevas tendencias, la innovación en experiencias y la mejora continua del servicio.



IDENTIDAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA

Cuando el equipo entiende y vive la misión y la visión de su empresa o destino, transmite autenticidad y compromiso, lo que resulta en experiencias diferenciadas e irrepetibles para los visitantes.

LA FELICIDAD LABORAL COMO ESTRATEGIA DE VALOR

La felicidad laboral es fundamental para la motivación y el rendimiento del personal. Un equipo feliz y comprometido es más capaz de ofrecer experiencias excepcionales a los clientes.



AMBIENTE DE TRABAJO

Un entorno laboral positivo y motivador es la base de la productividad y la creatividad en el sector turístico. Fomentar la colaboración, la comunicación abierta y el respeto mutuo fortalece la confianza entre los equipos. Espacios agradables, liderazgo empático y reconocimiento diario crean un clima donde las personas disfrutan trabajar y se sienten parte de un propósito compartido: ofrecer felicidad a los visitantes.



DESARROLLO PROFESIONAL

El aprendizaje continuo impulsa la calidad del servicio y la capacidad de innovación. Invertir en formación, mentoring y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa fortalece la lealtad del personal y su sentido de pertenencia. En turismo, donde cada interacción cuenta, un equipo preparado y empoderado transmite seguridad, conocimiento y pasión al cliente.



RECONOCIMIENTO Y RECOMPENSA

Reconocer los logros, tanto individuales como colectivos, refuerza la motivación y el compromiso. No se trata solo de recompensas económicas, sino también de gestos simbólicos: agradecimientos públicos, menciones internas o incentivos experienciales. Cuando las personas se sienten valoradas, ofrecen lo mejor de sí mismas, y esa energía positiva se traduce directamente en experiencias más cálidas, auténticas y memorables para el viajero.

Ejemplo - Ambiente de trabajo

IBEROSTAR GROUP (ESPAÑA)

Práctica destacada: Programa “Iberostar People Care”

Iberostar implementó un programa integral de bienestar que incluye horarios flexibles, capacitación continua, reconocimientos internos y espacios de escucha activa.

Este enfoque ha incrementado la satisfacción y retención del personal, reflejándose en una hospitalidad más cálida y coherente con su modelo de turismo responsable.

Aprendizaje: Cuidar al equipo con la misma atención con la que se cuida al huésped mejora la calidad global de la experiencia.



Ejemplo - Desarrollo profesional

TUI GROUP (ALEMANIA / GLOBAL)

Práctica destacada: Liderazgo flexible y programas de movilidad internacional

TUI impulsa el desarrollo profesional con oportunidades de rotación entre destinos y formación en liderazgo empático. Además, promueven políticas de trabajo híbrido y bienestar emocional.



Aprendizaje: Ofrecer crecimiento y balance personal es clave para mantener equipos comprometidos en un sector que depende del entusiasmo humano.

Ejemplo - Reconocimiento y recompensa

GRUPO XCARET (MÉXICO)

Práctica destacada: “Familia Xcaret” y cultura del reconocimiento.

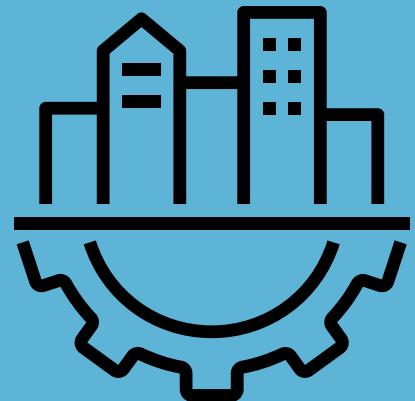
El grupo promueve una cultura organizacional basada en valores humanos y celebración del talento. Reconocen públicamente a sus colaboradores con premios como Embajadores del Servicio, fomentando orgullo, motivación y sentido de pertenencia.

Aprendizaje: La felicidad del equipo genera energía positiva que se transmite al visitante desde el primer contacto.



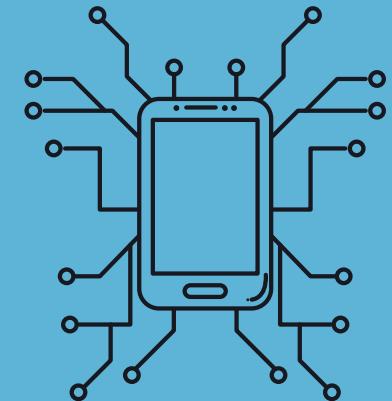
RECURSOS MATERIALES E INTANGIBLES EN LA DIFERENCIACIÓN

Recursos materiales



INFRAESTRUCTURA Y ESPACIOS

Hoteles, centros de interpretación, bodegas, restaurantes, rutas o senderos que deben mantenerse en óptimas condiciones y reflejar la identidad del destino.



EQUIPAMIENTO Y TECNOLOGÍA

Herramientas digitales (apps, sistemas de reservas, dispositivos de realidad aumentada) que facilitan la interacción y mejoran la eficiencia operativa.



ACCESIBILIDAD Y CONFORT

Espacios adaptados, señalética clara y mobiliario adecuado que mejoran la inclusión y la experiencia del visitante.



MATERIALES SENSORIALES

Iluminación, sonido, aroma o diseño ambiental que refuercen la narrativa de la experiencia.

RECURSOS MATERIALES E INTANGIBLES EN LA DIFERENCIACIÓN

Recursos intangibles, clave del valor diferencial

REPUTACIÓN DE MARCA

La percepción que los clientes tienen del destino o empresa en función de su experiencia previa, reseñas o comunicación digital.

CAPITAL HUMANO

El conocimiento, las competencias y la actitud del equipo que da vida a la experiencia turística.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Los valores compartidos que guían las acciones diarias, influyendo en la coherencia del servicio y la relación con el cliente.

STORYTELLING Y AUTENTICIDAD

El relato que transmite la esencia del destino, conectando emocionalmente con los visitantes.

REPUTACIÓN DE MARCA

La capacidad de adaptarse, mejorar procesos y proponer ideas nuevas que generen valor añadido.

RECURSOS MATERIALES E INTANGIBLES EN LA DIFERENCIACIÓN

La combinación perfecta: tangibles + intangibles

La sinergia entre los recursos materiales e intangibles es lo que realmente crea una experiencia diferenciadora. Un espacio bien diseñado sin un servicio cálido puede resultar impersonal, mientras que una atención excelente en un entorno descuidado pierde coherencia.

El equilibrio entre ambos aspectos garantiza una experiencia completa, coherente y memorable.

Ejemplo - Reconocimiento y recompensa

HOTEL BOUTIQUE TIERRA PATAGONIA (CHILE)

- Tangibles: arquitectura integrada al paisaje, diseño interior con materiales naturales, vistas panorámicas.
- Intangibles: hospitalidad cálida, conexión emocional con la naturaleza, servicio personalizado que transmite tranquilidad y autenticidad.

Equilibrio perfecto entre infraestructura de lujo y experiencia sensorial de silencio y contemplación.



Ejemplo - Reconocimiento y recompensa

RESTAURANTE CENTRAL (PERÚ)

- Tangibles: menú degustación, presentación estética de platos, ubicación y ambientación del local.
- Intangibles: storytelling gastronómico sobre los ecosistemas del Perú, servicio guiado por chefs que explican cada ingrediente, conexión cultural con el territorio.

Transforma una comida en una experiencia educativa y emocional.

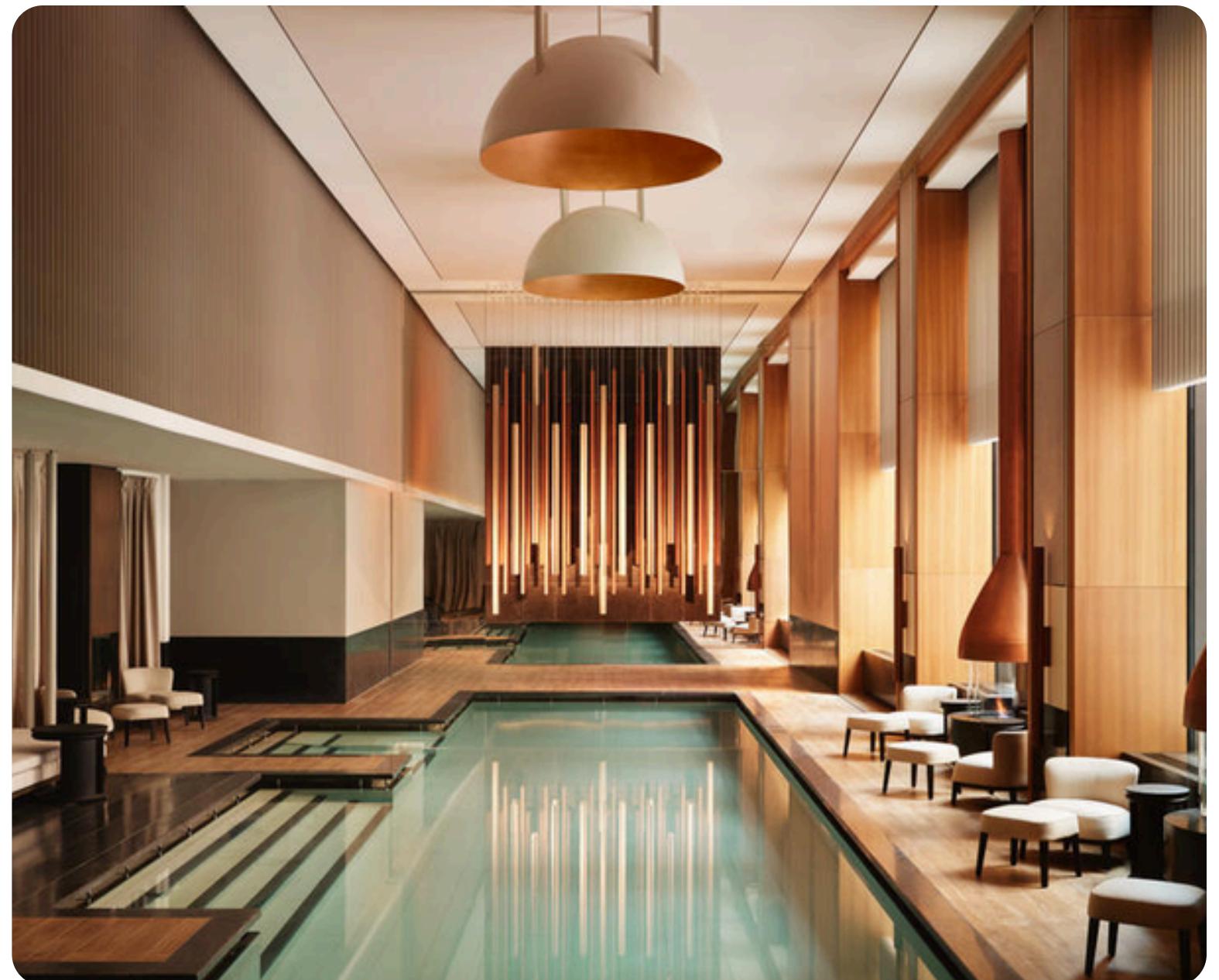


Ejemplo - Reconocimiento y recompensa

AMAN RESORTS (INTERNACIONAL)

- Tangibles: instalaciones exclusivas, diseño minimalista, ubicación en destinos naturales.
- Intangibles: atención silenciosa, personal anticipa deseos del huésped, atmósfera de paz absoluta.

El lujo se redefine como serenidad, privacidad y conexión interior.



Ejemplo - Reconocimiento y recompensa

MUSEO GUGGENHEIM BILBAO (ESPAÑA)

- Tangibles: arquitectura icónica de Frank Gehry, exposiciones internacionales.
- Intangibles: orgullo local, revitalización urbana, experiencias sensoriales que fusionan arte, luz y espacio.

La combinación de diseño y emoción transformó a Bilbao en un destino cultural global.



LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN INTERNA.

El liderazgo trasciende la gestión operativa, inspira y guía al equipo para que cada persona se sienta parte del propósito de la empresa y contribuya activamente a crear experiencias excepcionales, fomentando un entorno positivo, impulsando la innovación y elevando la calidad del servicio.

CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO TURÍSTICO EFECTIVO



EMPÁTICO

Comprende las necesidades del equipo y del cliente, creando un entorno de confianza.



INSPIRADOR

Comunica la visión del destino o empresa con entusiasmo, generando orgullo y motivación.



PARTICIPATIVO

Involucra al equipo en la toma de decisiones, fomentando la creatividad y la responsabilidad compartida.

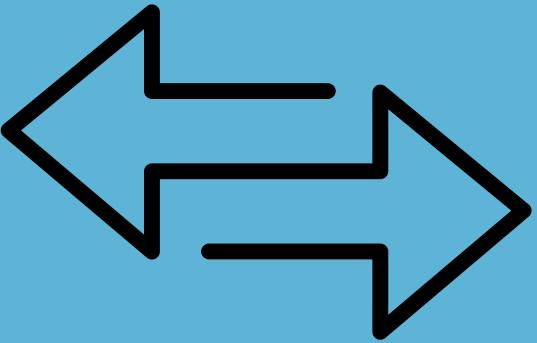
LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN INTERNA.

Claves para una buena comunicación interna



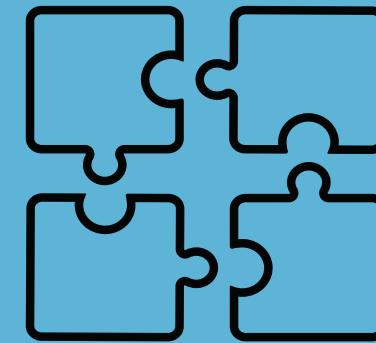
CLARIDAD

Los mensajes deben ser directos, comprensibles y orientados a la acción.



BIDIRECCIONALIDAD

No solo comunicar de arriba hacia abajo, sino escuchar y valorar las aportaciones del equipo.



COHERENCIA

La información debe ser consistente con los valores y objetivos de la organización.



CONSTANCIA

Mantener la comunicación activa, no solo en momentos de crisis o cambios importantes.

Ejemplo de liderazgo en el sector turístico

GABRIEL ESCARRER JAUME (MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL)

CEO de una de las mayores cadenas hoteleras españolas, Escarrer ha destacado por impulsar la transformación digital, la sostenibilidad y una cultura de liderazgo participativo, llevando a Meliá a ser un referente global en servicio y gestión de talento.



Ejemplo de liderazgo en el sector turístico

SABINA Y GLORIA FLUXÁ (IBEROSTAR GROUP)

Han sido reconocidas entre las Top 3 innovadoras del turismo 2025 por un liderazgo que une competitividad y sostenibilidad. Con su iniciativa estratégica Wave of Change, que elimina plásticos de un solo uso, avanza hacia la neutralidad de carbono y protege ecosistemas marinos, han convertido al grupo en referente global de turismo responsable y regenerativo. Además, han impulsado la digitalización (Hotel Digital, My Room Online) para integrar tecnología, experiencia de cliente y eficiencia operativa, ejemplificando un liderazgo ético y transformador con impacto positivo en personas y planeta.



06

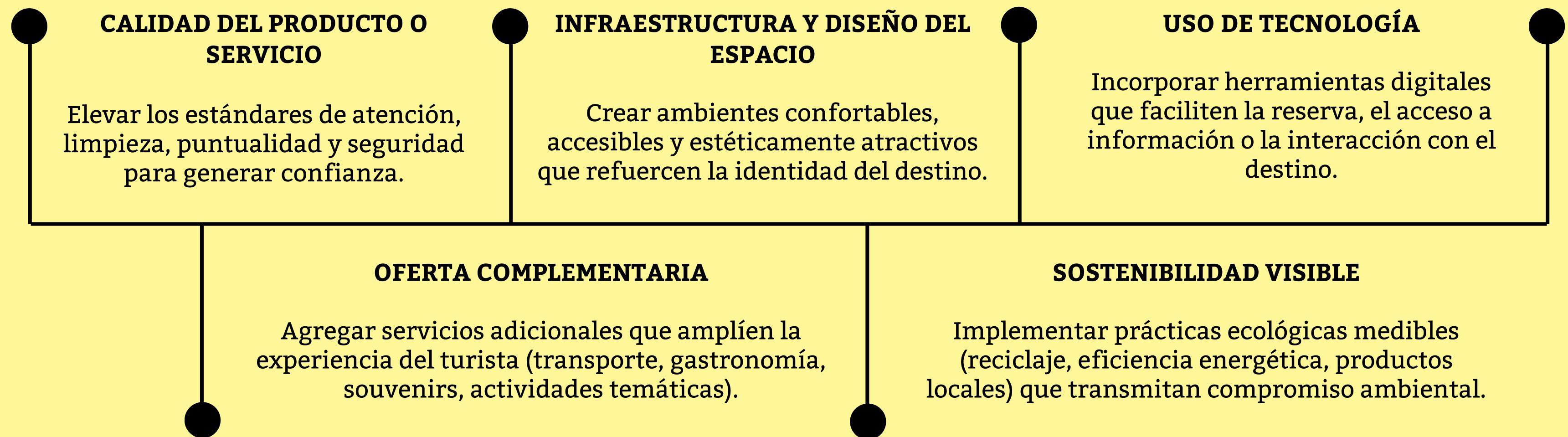
ESTRATEGIAS DE DIFERENCIACIÓN APLICADAS

En un mercado turístico saturado de ofertas similares, la verdadera ventaja competitiva se logra aplicando estrategias de diferenciación que conecten con las emociones, valores y expectativas de los turistas. Este módulo se centra en cómo transformar los recursos, la cultura organizacional y la creatividad en acciones concretas que posicen a una empresa o destino de forma única.

A lo largo de este bloque se abordarán estrategias tangibles e intangibles, así como los motores de cambio (innovación, sostenibilidad y digitalización) que permiten destacar en un entorno cada vez más competitivo. El objetivo es que cada participante aprenda a diseñar una propuesta de valor única, auténtica y coherente con la identidad de su territorio o empresa, capaz de generar impacto real y duradero en el visitante.

ESTRATEGIAS TANGIBLES DE DIFERENCIACIÓN

Se basan en elementos físicos, funcionales o medibles que influyen directamente en la percepción del turista.



Ejemplo - Estrategias tangibles de diferenciación



CALIDAD DEL PRODUCTO O SERVICIO

Singapore Airlines (Singapur)
Reconocida por su excelencia en servicio, limpieza, puntualidad y atención personalizada.

INFRAESTRUCTURA Y DISEÑO DEL ESPACIO

The Ritz-Carlton Kyoto (Japón)
Combina arquitectura tradicional japonesa con diseño contemporáneo. Cada espacio está pensado para transmitir serenidad, belleza y respeto por la cultura local.

USO DE TECNOLOGÍA

Disney Parks (EE. UU.)
Incorporan herramientas como MagicBand y la app My Disney Experience, que integran reservas, pagos, colas virtuales y experiencias personalizadas.

OFERTA COMPLEMENTARIA

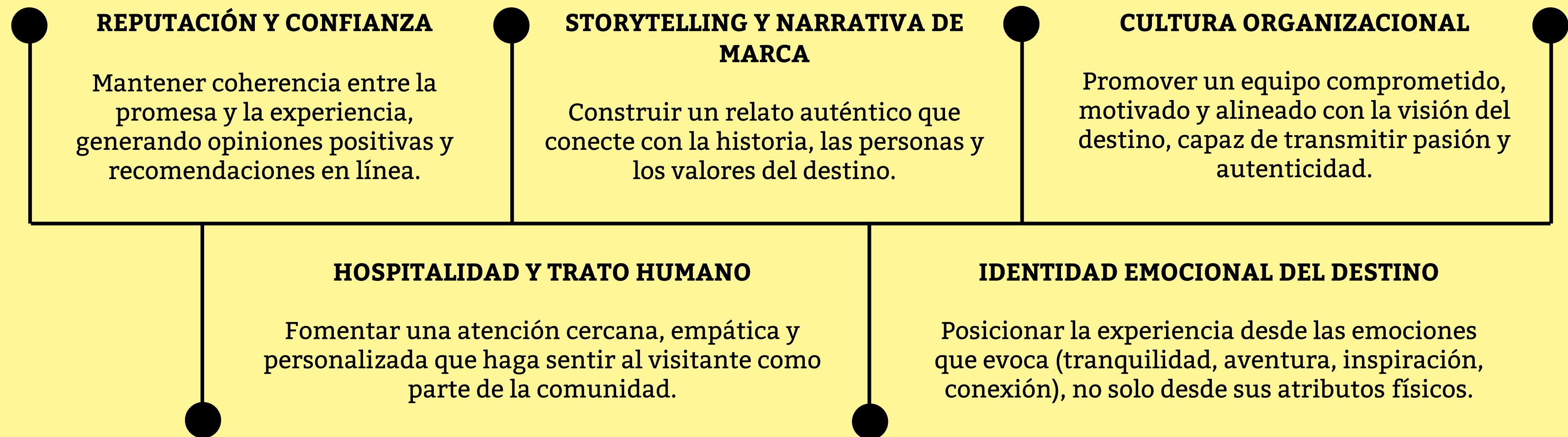
Fairmont Banff Springs (Canadá)
Ofrece experiencias adicionales —spa, golf, tours naturales y gastronomía local— que amplían la estadía y enriquecen la percepción de valor.

SOSTENIBILIDAD VISIBLE

Six Senses Hotels & Resorts (Internacional)
Aplica prácticas ecológicas medibles como sistemas de agua reciclada, eficiencia energética, huertos orgánicos y eliminación de plásticos.

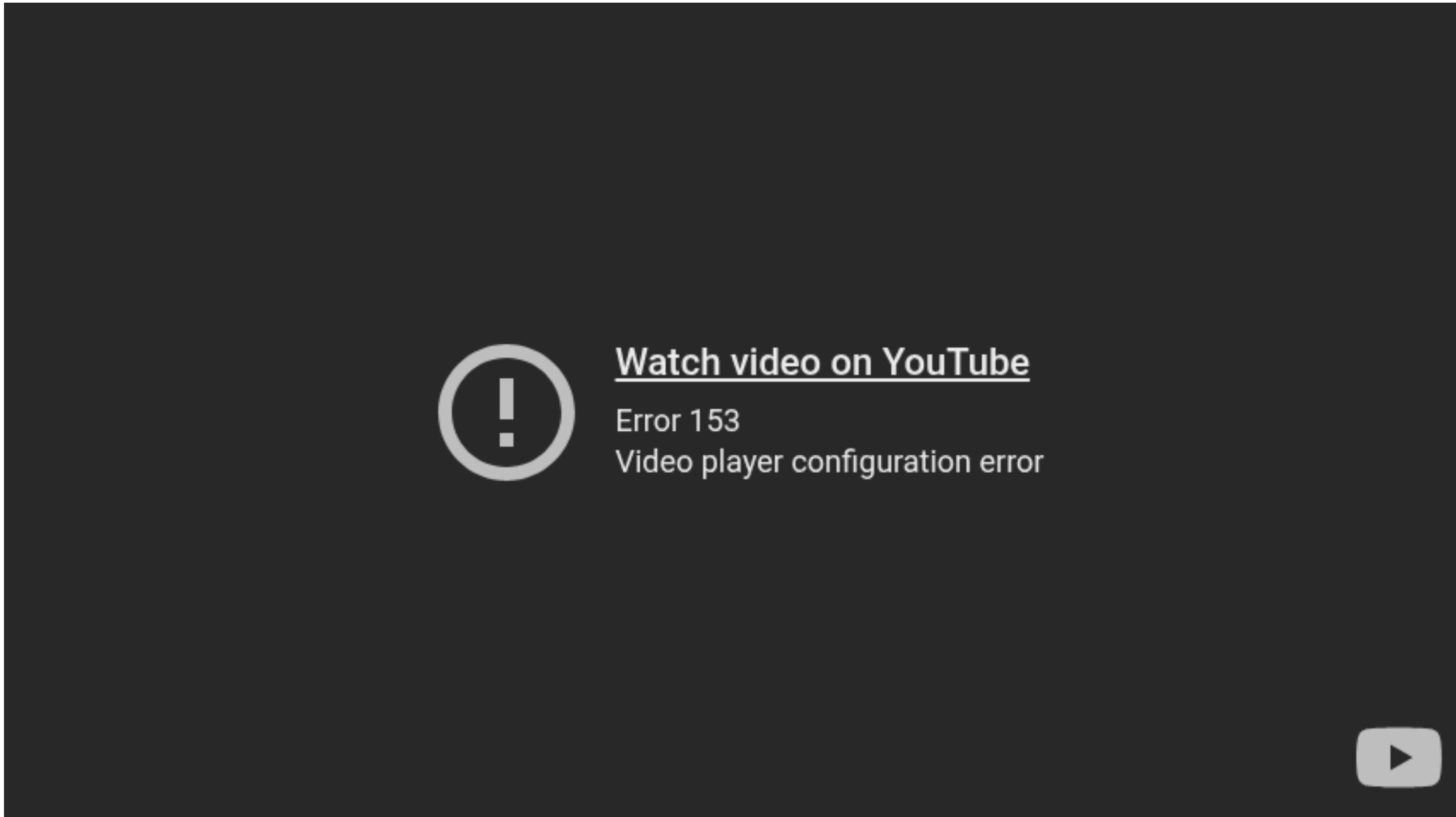
ESTRATEGIAS INTANGIBLES DE DIFERENCIACIÓN

Se basan en aspectos emocionales, simbólicos y relacionales que fortalecen el vínculo entre el turista y la marca.



Ejemplo - Storytelling y narrativa de marca

AIRBNB: AUTENTICIDAD Y VIVIR COMO LOCAL



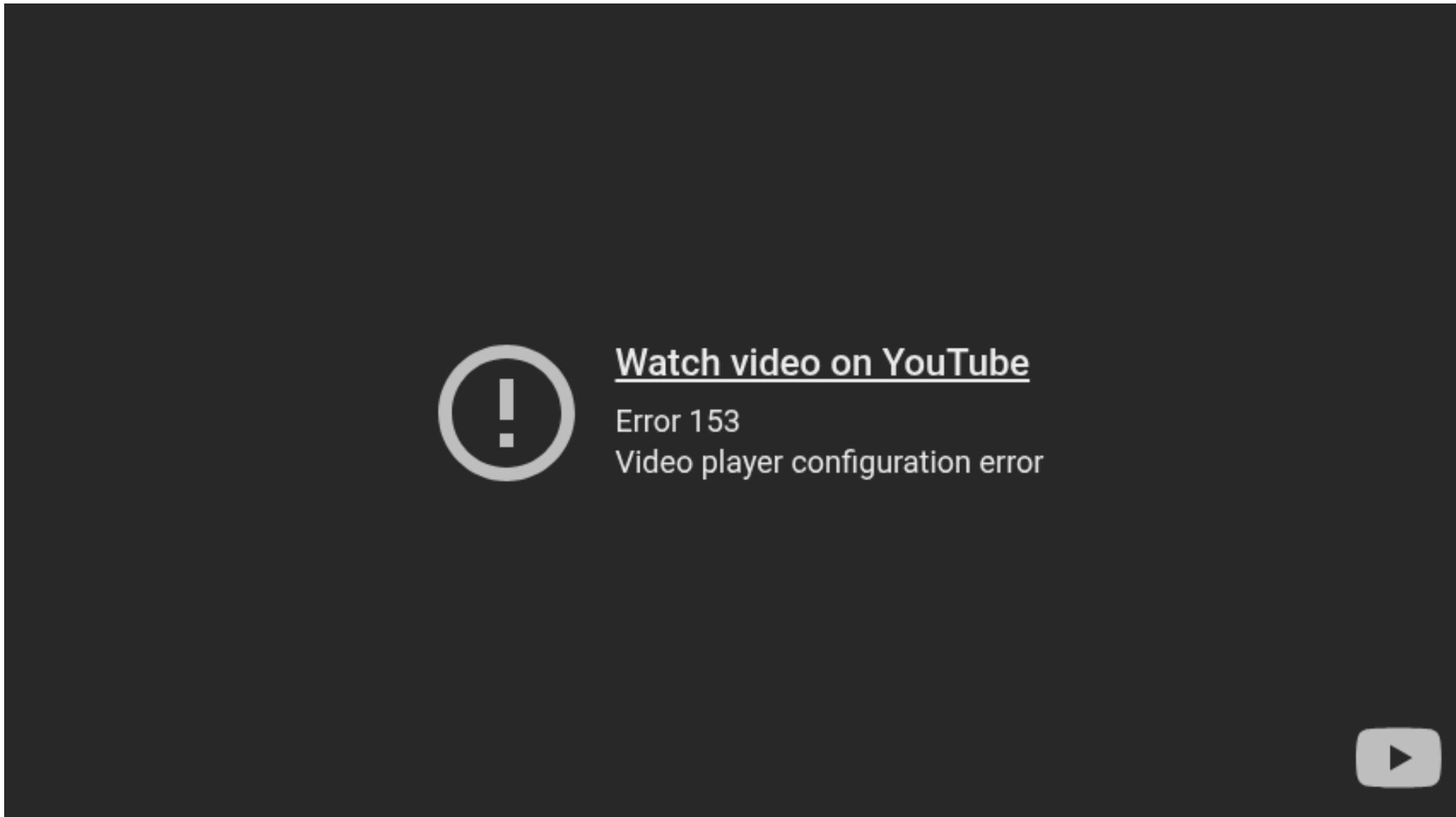
"VIVE AHÍ" - AIRBNB

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO

[https://youtu.be/Pg7Zxj2v8iA?
si=c0JxC2fbjHkwDV9z](https://youtu.be/Pg7Zxj2v8iA?si=c0JxC2fbjHkwDV9z)

Ejemplo - Identidad emocional del destino

TURISMO EN ANDALUCÍA

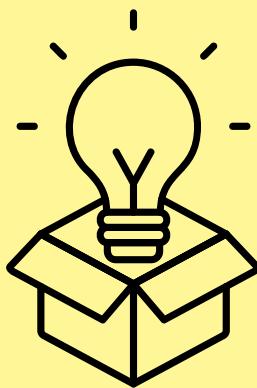


**SPOT ANTONIO BANDERAS - CAMPAÑA
TURÍSTICA DE ANDALUCÍA VERANO**

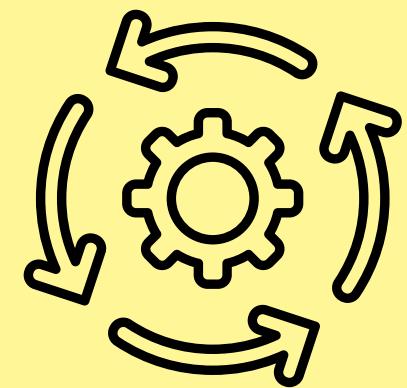
ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
[https://youtu.be/L5HINIDbLg?
si=PpXPKdvlr6M878nK](https://youtu.be/L5HINIDbLg?si=PpXPKdvlr6M878nK)

INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y DIGITALIZACIÓN COMO MOTORES DEL CAMBIO

Claves para innovar en turismo



Introducir nuevos formatos de experiencias, combinando ocio, aprendizaje y participación.



Aplicar metodologías ágiles (como Lean Startup o Design Thinking) para diseñar, probar y mejorar productos turísticos.



Fomentar la co-creación con los clientes, integrando sus ideas y feedback en el desarrollo de nuevas propuestas.

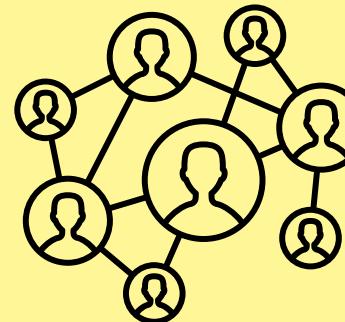
INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y DIGITALIZACIÓN COMO MOTORES DEL CAMBIO.

Dimensiones clave de la sostenibilidad turística



AMBIENTAL

Reducir la huella ecológica mediante energías limpias, reciclaje, movilidad sostenible o uso racional del agua.



SOCIAL

Integrar a las comunidades locales y promover la equidad, la inclusión y el empleo digno.

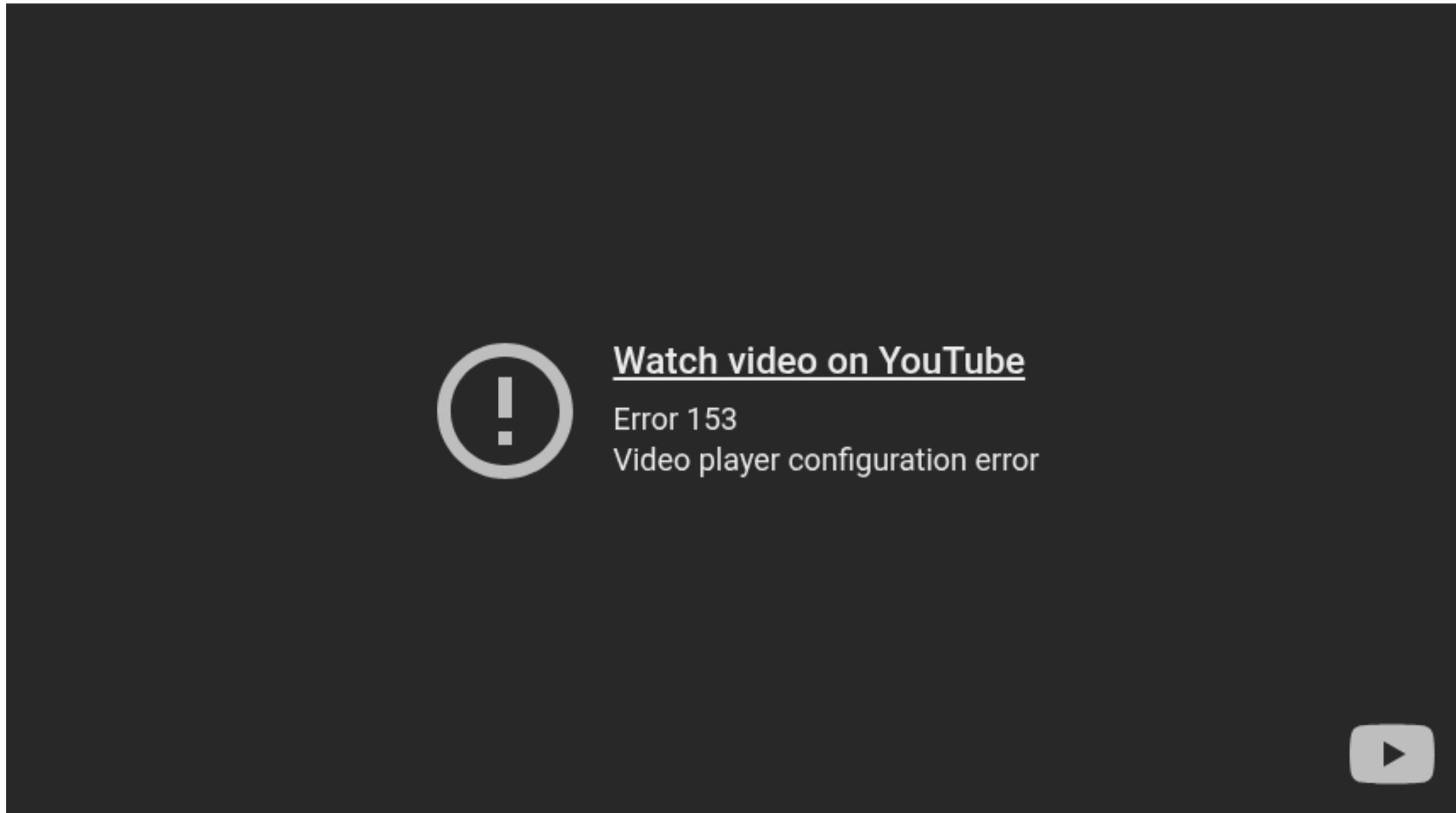


ECONÓMICO

Garantizar la rentabilidad a largo plazo sin comprometer los recursos del territorio.

Ejemplo

GALICIA DESTINO SOSTIBLE

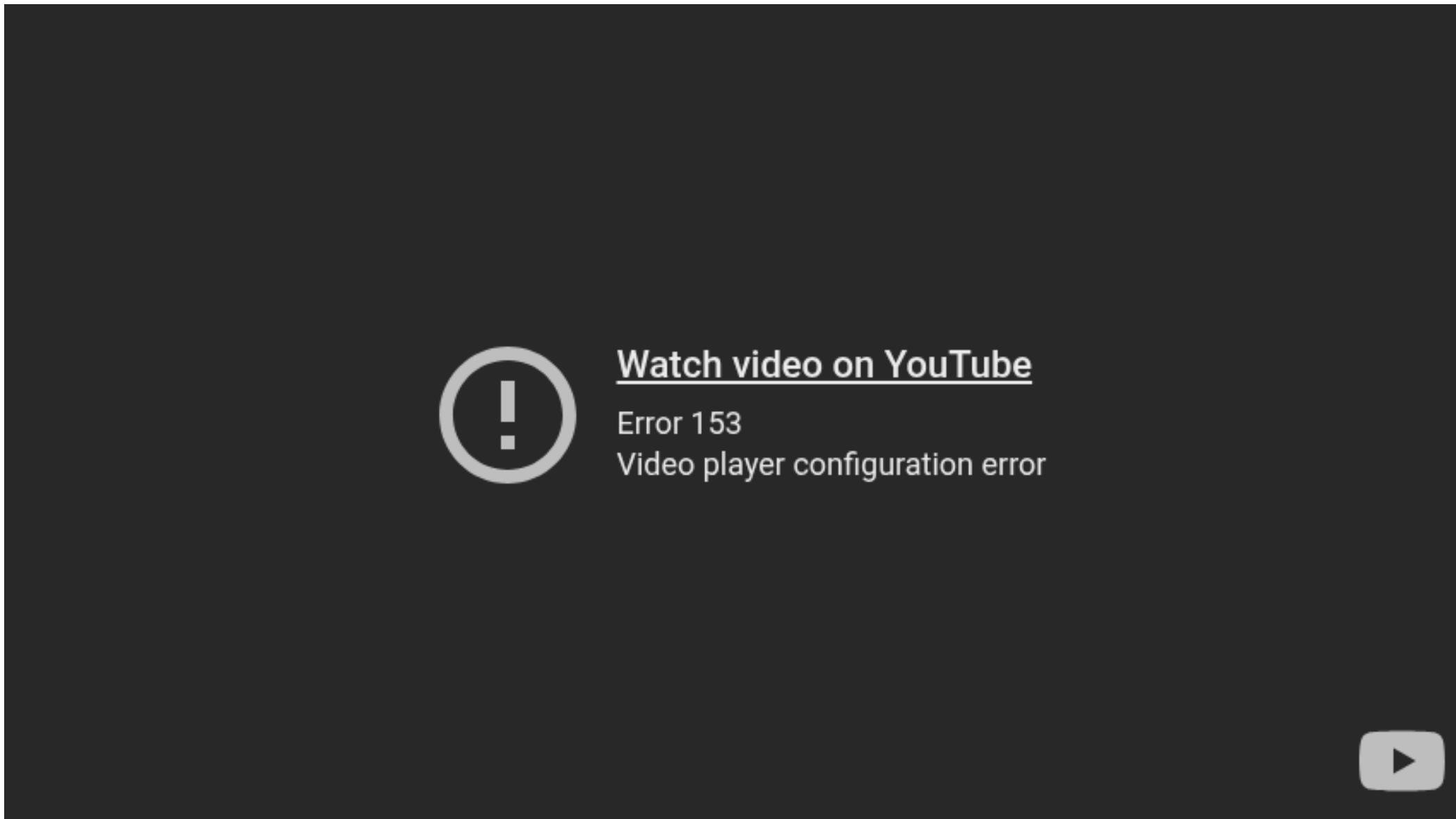


GALICIA DESTINO SOSTIBLE

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
[https://youtu.be/YuUhWi_s-NU?
si=jpQxq0QxE_JvbIm](https://youtu.be/YuUhWi_s-NU?si=jpQxq0QxE_JvbIm)

Ejemplo

GIJÓN, DESTINO SOSTENIBLE



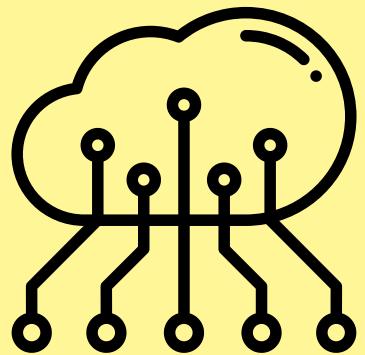
CERTIFICADA COMO “BIOSPHERE WORLD URBAN DESTINATION” POR EL INSTITUTO DE TURISMO RESPONSABLE Y AVALADA POR LA UNESCO, SE DESTACA COMO UN DESTINO TURÍSTICO SOSTENIBLE.

GIJÓN

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
<https://youtu.be/tTgXRf78-wg?si=CA1QjmnL-4OelYpe>

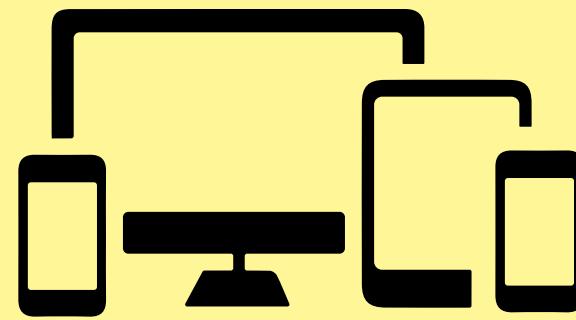
INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y DIGITALIZACIÓN COMO MOTORES DEL CAMBIO.

Aplicaciones de la digitalización en turismo



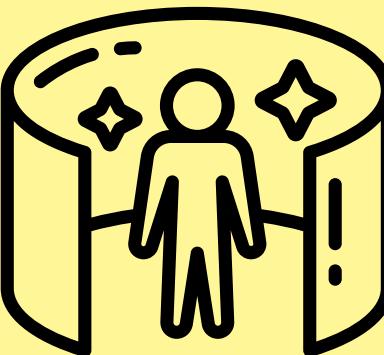
GESTIÓN INTELIGENTE DE DATOS (BIG DATA)

Permite conocer mejor al cliente y anticipar sus necesidades.



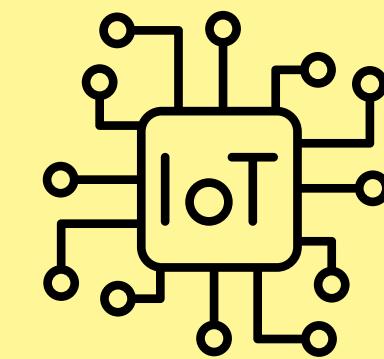
PRESENCIA DIGITAL EFECTIVA

Uso de redes sociales, posicionamiento web (SEO/SEM) y marketing automatizado para atraer y fidelizar turistas.



TECNOLOGÍAS INMERSIVAS

Realidad aumentada, realidad virtual y experiencias interactivas que enriquecen la visita y generan mayor conexión emocional.

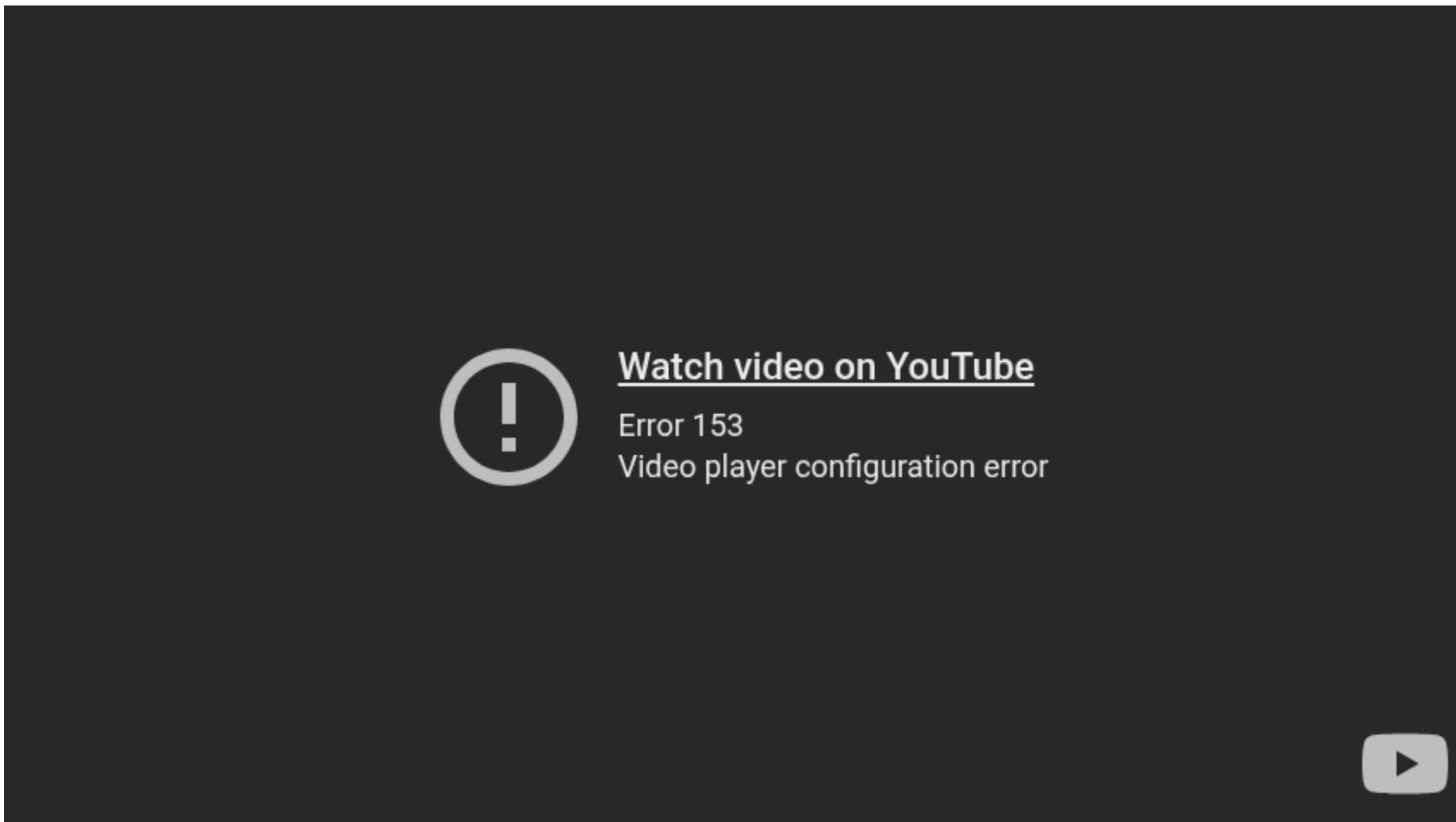


TURISMO INTELIGENTE

Integración de sensores IoT, sistemas de gestión del flujo de visitantes y análisis de sostenibilidad en tiempo real.

Ejemplo - Gestión inteligente de datos (Big Data)

ADQUIVER



UTILIZA EL ANÁLISIS DE DATOS Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA OPTIMIZAR LAS CAMPAÑAS PUBLICITARIAS ONLINE Y AUMENTAR LAS CONVERSIONES

ADQUIVER. VÍDEO CORPORATIVO

ENLACE PARA ACCEDER AL VÍDEO
[https://youtu.be/EocFPpCrSOk?
si=U9RREVBD3bUDJM2g](https://youtu.be/EocFPpCrSOk?si=U9RREVBD3bUDJM2g)

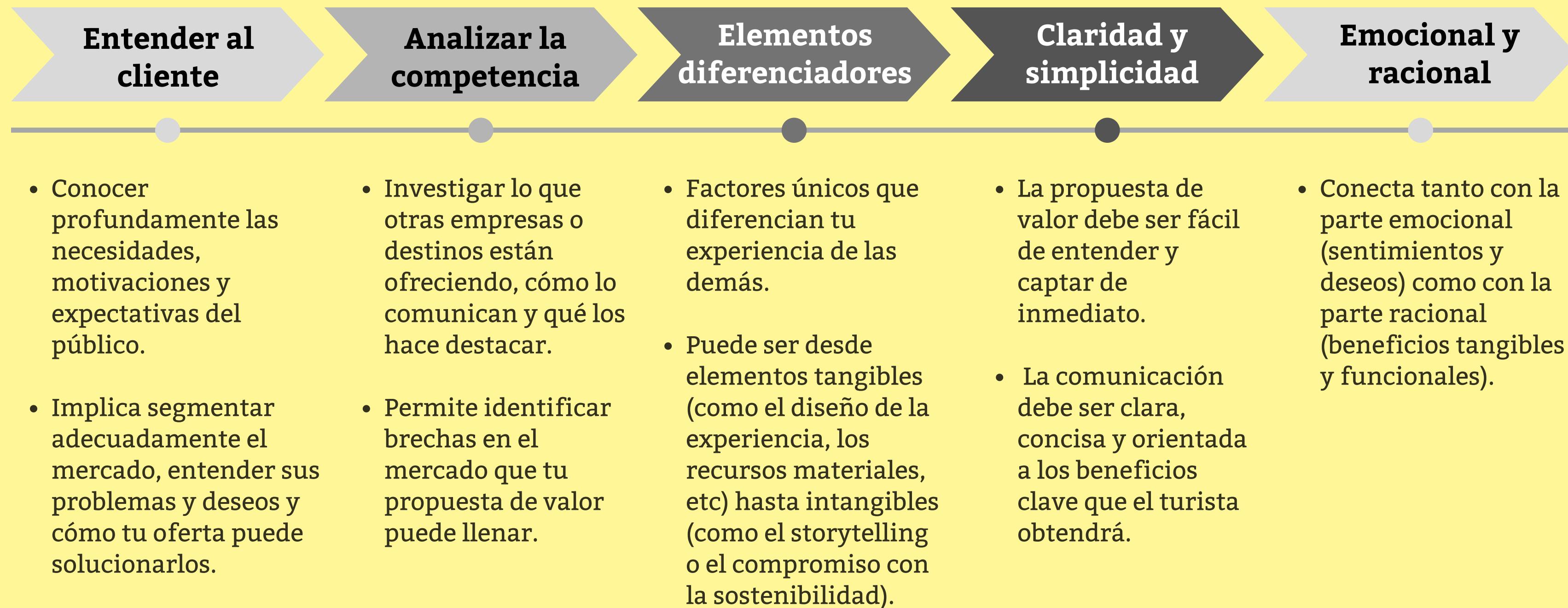
Ejemplo - Realidad Aumentada y Gamificación

PALACIO DE LA ALJAFERÍA DE ZARAGOZA

El Palacio de la Aljafería de Zaragoza y Play&Go Experience desarrollaron una aplicación que permite a los visitantes explorar el palacio de manera interactiva, ofreciendo información detallada, fotografías, videos y audioguías, junto con juegos y recreaciones que permiten visualizar el edificio en su esplendor histórico. Con más de 60,000 descargas y 1,170 valoraciones positivas, esta herramienta demuestra cómo la tecnología puede enriquecer la experiencia cultural y conectar a los turistas con el patrimonio histórico.



CONSTRUCCIÓN DE LA PROPUESTA DE VALOR ÚNICA.



Ejemplo

ANDALUSIAN CRUSH

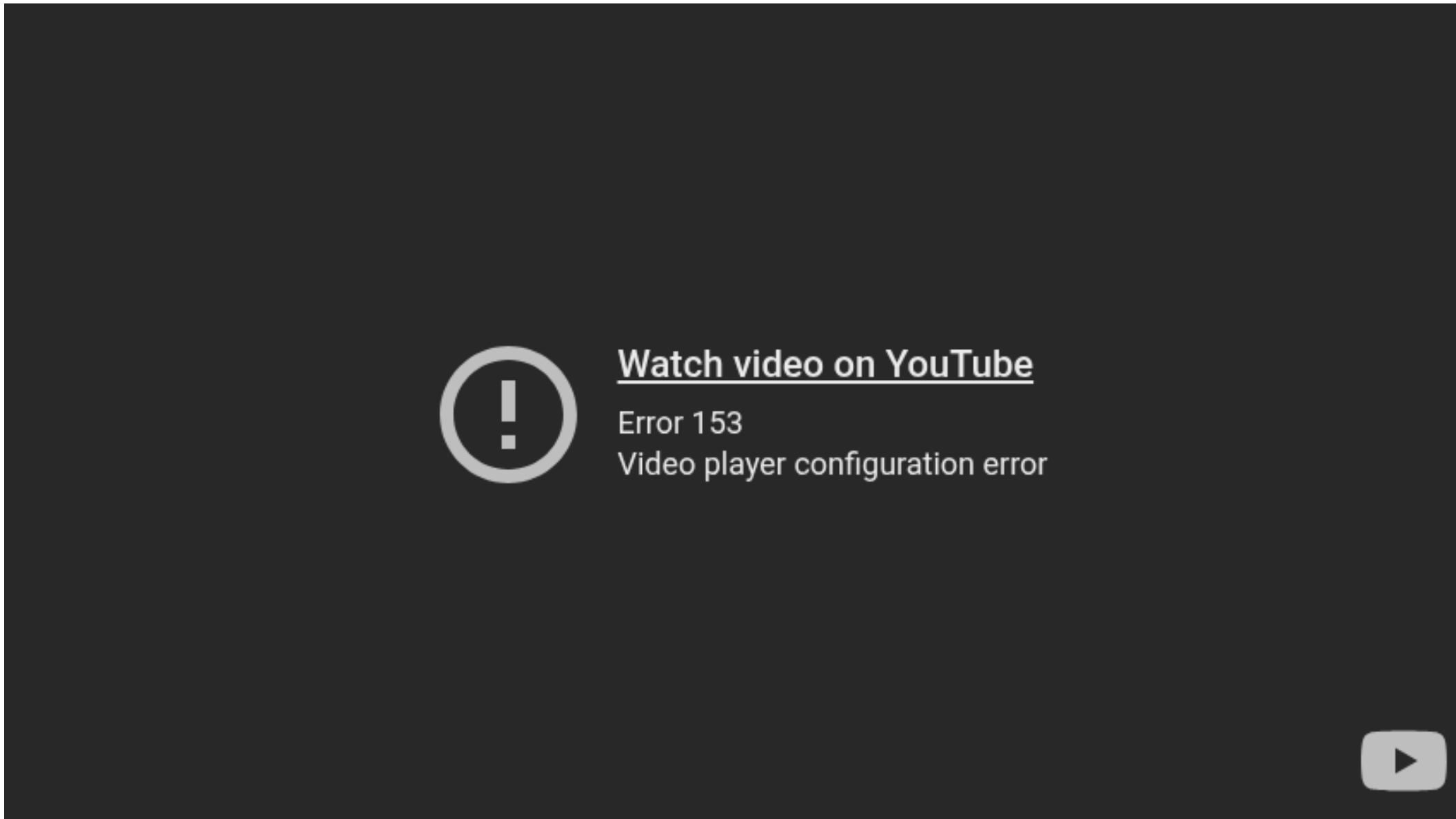
PERMITE A LOS CLIENTES RESERVAR
HABITACIONES POR PAQUETES DE 3, 6 O 12
HORAS, ADAPTÁNDOSE A SUS NECESIDADES
ESPECÍFICAS

CONOCE BYHOURS

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
[https://youtu.be/8u3EdR-7z8?
si=YE_nHr1Kyr05N93Z](https://youtu.be/8u3EdR-7z8?si=YE_nHr1Kyr05N93Z)

Ejemplo

ANDALUSIAN CRUSH

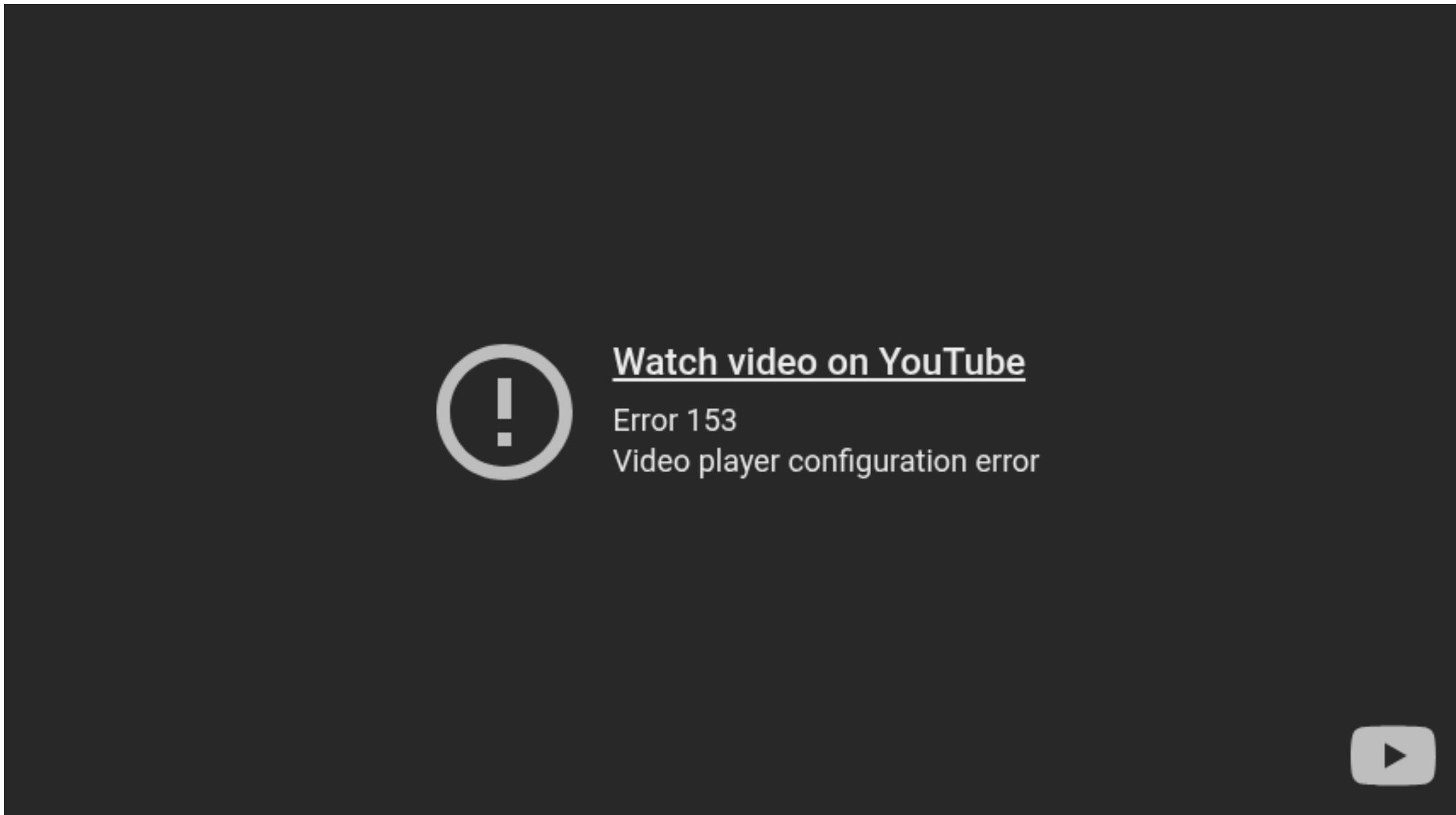


**ANDALUSIAN CRUSH: ESPECTACULAR
CAMPAÑA DE TURISMO CON PETER
DINKLAGE**

ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
https://youtu.be/Kr6X4OY1FX4?si=yHYcXw5RWGP_8QE

Ejemplo

YAXHA



**UN MODELO DE TURISMO COMUNITARIO
SOSTENIBLE, YAXHA NO TE LO PIERDAS**

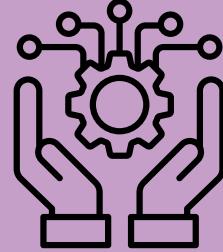
ENLACE PARA ACCEDER AL VIDEO
[https://youtu.be/b6Nhcam42PI?
si=emQIV02MZ4gDffc](https://youtu.be/b6Nhcam42PI?si=emQIV02MZ4gDffc)

07

CONCLUSIONES

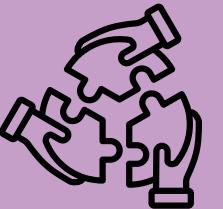
La diferenciación competitiva en turismo es esencial para destacar en un mercado global cada vez más exigente y homogéneo. Para lograrlo, las empresas deben integrar una combinación equilibrada de recursos tangibles e intangibles, innovación constante y un enfoque centrado en el cliente, creando experiencias auténticas, memorables y relevantes que no solo atraigan, sino que fidelicen a los turistas con propuestas de valor únicas y sostenibles.

REFLEXIÓN Y TENDENCIAS FUTURAS



TECNOLOGÍA CON PROPÓSITO

- Se emplea para potenciar experiencias turísticas y no como protagonista.



REALIDAD A MEDIDA

- El turista recibe propuestas únicas ajustadas a tiempo real según sus intereses.



HIPERPERSONALIZACIÓN

- Se crearán experiencias únicas y a medida, adaptadas a cada cliente en tiempo real.



INNOVACIÓN ÉTICA Y RESPONSABLE

- Utilizar la tecnología con creatividad y sostenibilidad hacia un turismo más humano.



EL RETO

- Diseñar experiencias turísticas únicas y personalizadas, integrando tecnología e innovación para ofrecer valor y sostenibilidad.

FIN DE LA SESIÓN





CreaciónExperiencias



 www.galiciasuroeste.creacionexperiencias.com

 gestionproyectos@galiciasuroeste.creacionexperiencias.com

• Tel: 625 54 77 48